

FIKKI ABPRAS SIMANJUNTAK. J1A219029. Pengaruh Pendidikan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Pengolahan Teh Hitam di PT. Perkebunan Nusantara IV Bah Butong. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Ir. Sahrial, M.Si dan Ibu Meri Arisandi, S.TP., M.M

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pendidikan dan disiplin terhadap kinerja pegawai secara simultan.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, Adapun populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan tetap bagian pengolahan teh hitam dengan jumlah sampel sebanyak 50 karyawan. Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode *cluster sampling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasannya secara parsial variabel pendidikan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $2,756 > 1,677$ dengan nilai signifikansi variabel pendidikan $0,008 < 0,05$. Variabel disiplin berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $3,268 > 1,677$ dengan nilai signifikansi variabel disiplin $0,002 < 0,05$. Secara simultan variabel pendidikan dan disiplin berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $11,945 > 3,195$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan mampu menjelaskan koefisien determinasi (R^2) sebesar 30,9%.

Kata Kunci: Disiplin, Kinerja Karyawan, Pendidikan