

## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. variabel Pendidikan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Bah Butong dengan nilai  $2,756 > 1,677$  dengan signifikansi sebesar  $0,008 < 0,05$
2. variabel Disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Bah Butong dengan nilai  $3,268 > 1,677$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,002 < 0,05$
3. Secara simultan variabel Pendidikan dan Disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Bah Butong dengan nilai  $11,945 > 3,195$  dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ .

### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, maka dapat diusulkan beberapa saran seperti berikut ini :

1. Bagi Perusahaan, Hasil pengujian koefisien determinasi diperoleh *Adjusted R-Square* sebesar 0,309 yang menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri dari variabel pendidikan dan disiplin mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 30,9% sedangkan sisanya sebesar 69,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Maka dari itu pihak perusahaan agar lebih mempertimbangkan tingkatan pendidikan sebelum merekrut karyawan baru dan lebih tegas dalam mengedepankan kedisiplinan terhadap karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti variabel yang serupa yaitu Pendidikan dan Disiplin terhadap kinerja karyawan diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan subjek penelitian yang lebih luas. Disamping itu juga diharapkan untuk menguji variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti variabel motivasi,