

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui karyawan tersedia dalam jumlah , kualitas dan waktu yang tepat di PT Putra Bajubang. Metode pengumpulan data dilakukan menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisa datanya yaitu : penyajian data ,kondensasi data, dan penarikan simpulan. Teknik keabsahan data menggunakan triangulasi sumber, triangulasi teknik dan tringgulasi waktu. Berdasarkan hasil dari penelitian Implementasi Manajemen Talenta pada PT Putra Bajubang dimulai dari tahap perencanaan, perekrutan, seleksi, pelatihan,penempatan dan penilaian kinerja. PT Putra bajubang melakukan penarikan karyawan setiap 1 tahun sekali, untuk penarikan tenaga kerja outsourcing PT Putra bajubang tidak melakukan promosi untuk mengiklankan lowongan pekerjaan sehingga kurangnya informasi yang di dapatkan oleh masyarakat dan hal tersebut juga bisa menjadi faktor penghambatnya kemajuan perusahaan yang sangat berguna untuk mencari karyawan yang berkompeten dan memiliki keahlian yang sangat di butuhkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : *Manajemen Talenta, perencana, perekrutan, seleksi, pelatihan, penempatan, penilaian kinerja, PT Putra Bajubang.*

ABSTRACT

This research aims to find out which employees are available in the right number, quality and time at PT Putra Bajubang . The data collection method was carried out using observation, interview and documentation methods. The data analysis techniques are: data presentation, data condensation, and drawing conclusions. The data validation technique uses technical triangulation and time triangulation. Based on the results of the research, the Implementation of Talent Management at PT Putra Bajubang starts from the planning, recruitment, selection, training, placement and performance assessment. PT Putra bajubang withdraws employees once a year for the process of withdrawing outsourced workers PT Putra bajubang does not carry out promotions to advertise job vacancies so that the lack of information is obtained by the community and this can also be a factor hindering company progress which is very useful for finding employees who competent and have the skills needed by the company.

Keywords: Talent Management, planning, recruiting, selection, training, placement, performance assessment, PT Putra Bajubang.