

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh negatif antara stress kerja secara parsial terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJD) Provinsi Jambi dengan signifikansi 0.03.
2. Terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJD) Provinsi Jambi dengan signifikansi 0.000.
3. Terdapat pengaruh antara stress kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJD) Provinsi Jambi dengan signifikansi 0.000.

6.2 Saran

1. Bagi Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJ) Provinsi Jambi

Sebagai instansi kesehatan yang melibatkan SDM Kesehatan , salah satunya adalah perawat diharapkan Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJ) Provinsi Jambi dapat melakukan Focus Group Discussion (FGD) kepada perawat dari setiap ruangan untuk diketahui permasalahan penyebab stress kerja karyawan dan menemukan solusi dengan kebijakan dan standar yang ditetapkan bersama sebagai upaya perbaikan dan upaya mempertahankan kualitas pelayanan yang ada di Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJ) Provinsi Jambi. Selain itu diperlukan upaya perbaikan lingkungan kerja yang lebih nyaman bagi para pekerja.

2. Bagi Perawat

Diharapkan perawat di RSJ Provinsi Jambi dapat lebih meningkatkan kerja sama dalam melakukan manajemen dari pengendalian stress kerja dan lingkungan kerja dengan tujuan dapat memberikan pelayanan yang optimal dengan kinerja yang terbaik, sehingga target derajat kesehatan masyarakat dapat tercapai dengan setinggi-tingginya.

3. Bagi Penulis Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya, dapat menggali dan menganalisis permasalahan ini jauh lebih mendalam lagi melalui metode mix methode dan tempat penelitian yang lebih banyak lagi, sehingga variabel yang diteliti menemukan hasil yang lebih komprehensif dan beragam.