

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kota Jambi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Sekretariat DPRD Kota Jambi yang berjumlah 34 orang dan dijadikan sampel. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS 25.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi . Secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi. Dan secara stimultan gaya kepemimpinan demokratis dan disiplin kerja secara berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi . Pada penelitian ini direkomendasikan untuk Sekretaris Dewan senantiasa memberikan bimbingan yang efisien terhadap bawahannya dan memiliki kerjasama yang baik dan menghargai saran pendapat dari bawahannya melalui forum musyawarah untuk mencapai kata mufakat dalam mengambil keputusan secara bersama sehingga akan meningkatkan semangat dan dorongan pegawai untuk lebih baik dalam bekerja yang akan berguna untuk membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Kata Kunci : Kinerja pegawai,gaya kepemimpinan demokratis,disiplin kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Democratic Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at the Jambi City DPRD Secretariat. This type of research is quantitative research. The population in this study were 34 employees of the Jambi City DPRD Secretariat and were used as samples. Data was collected using a questionnaire. Data analysis using multiple linear regression analysis. Data processing using the SPSS 25.0 application. The results showed that partially the democratic leadership style had an effect on the performance of employees at the Jambi City DPRD Secretariat. Partially, work discipline has an effect on employee performance at the Jambi City DPRD Secretariat. And simultaneously the democratic leadership style and work discipline jointly affect the performance of employees at the Jambi City DPRD Secretariat. In this study it is recommended that the Board Secretary always provide efficient guidance to his subordinates and have good cooperation and respect suggestions from his subordinates through deliberation forums to reach consensus in making decisions together so that it will increase the enthusiasm and encouragement of employees to do better at work. will be useful to assist the company in achieving its goals.

Keywords: Employee performance, democratic leadership style, work discipline