

BAB VI

KESIMPULAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Dari penelitian ini dihasilkan beberapa karakteristik responden yang ada sebagai berikut. Berdasarkan jenis kelamin, pegawai laki-laki berjumlah 20 responden dan pegawai perempuan berjumlah 14 responden. Berdasarkan usia, pegawai berusia 40-49 tahun berjumlah 13 responden dan pegawai berusia 30-39 tahun berjumlah 3 responden. Berdasarkan tingkat pendidikan terakhir, pegawai yang berpendidikan S1 berjumlah 20 responden dan pegawai yang berpendidikan S2 berjumlah 4 responden. Berdasarkan lama bekerja, pegawai yang bekerja selama 3-4 tahun berjumlah 9 responden dan pegawai yang bekerja selama >5 tahun berjumlah 25 responden.
2. Dari penelitian ini dihasilkan bahwa deskripsi tanggapan responden mengenai kinerja pegawai sudah menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi sudah dikategorikan tinggi. Deskripsi tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan demokratis sudah dikategorikan sangat demokratis. Deskripsi tanggapan responden mengenai disiplin kerja sudah menunjukkan bahwa disiplin kerja yang dimiliki pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi sudah dikategorikan memiliki disiplin kerja yang baik.
3. Secara parsial gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai α . Secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dari hasil pengujian diperoleh untuk variabel X2 diperoleh level signifikansi sebesar 0,0051 yang bernilai lebih besar dari nilai $\alpha = 0,05$ dan berarah positif. Dari hasil tersebut dapat dinyatakan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi.
4. Berdasarkan pengujian yang dilakukan melalui pendekatan kuantitatif dan menggunakan analisis regresi linear berganda ternyata hasil penelitian telah membuktikan secara simultan gaya kepemimpinan demokratis dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Mulai dari gaya kepemimpinan demokratis, dimana pemimpin harus bisa menghargai keputusan yang dibuat bersama dan menghargai potensi setiap bawahannya, pemimpin harus selalu berdiskusi setiap berbeda pendapat dengan bawahannya, pemimpin yang baik tidak hanya memimpin orang lain tetapi membutuhkan keterampilan untuk diri sendiri agar termotivasi dan focus menjadi contoh yang baik bagi orang lain.
2. Disiplin kerja diharapkan pegawai bisa lebih meningkatkan lagi disiplin peraturan dimana pegawai yang tidak bisa masuk kerja harus disertakan surat keterangan, pegawai harus menerapkan disiplin bertanggung jawab dalam pekerjaan yang diberikan atasan. Disiplin kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi seperti pegawai selalu memakai kelengkapan pakaian seragam yang telah ditentukan dari instansi pemerintahan, pada dasarnya menumbuhkan kesadaran pagi para pegawai Sekretariat DPRD Kota Jambi untuk melaksanakan tugas yang telah dibebankan kepadanya. Mentaati semua peraturan yang telah ditetapkan organisasi dan menunjukkan sikap dan tingkah laku yang baik. Kehadiran pegawai sangat penting, karena dengan hadirnya pegawai semua tugas akan cepat terselesaikan. Sebaliknya tidak hadirnya satu pegawai saja semua tugas akan lama dalam pengerjaannya.
3. Dari kinerja pegawai harus dapat menyelesaikan pekerjaan dalam tepat waktu dan tidak bertele-tele, pegawai harus cermat serta meneliti kembali pekerjaan yang telah diberikan, Fasilitas yang tersedia agar dapat ditambah sesuai dengan kebutuhan masing-masing pegawai. Karena fasilitas ini mempunyai peran yang sangat penting untuk kelangsungan dalam mendukung kegiatan bekerja para pegawai. Ketika fasilitas lengkap dan dimanfaatkan dengan baik maka akan meningkatkan kinerja pegawai.
4. Saran untuk peneliti selanjutnya adalah menambah atau mengganti variabel independen sehingga dapat menambah wawasan tentang variabel apa saja yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi.

