

ABSTRAK

Pada perusahaan dibentuk sebuah Perjanjian Kerja Bersama demi kelancaran hubungan industrial pada perusahaan. Pada penelitian ini dilakukan pada PT. LPPPI Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis empiris, yaitu pemberlakuan ketentuan hukum di dalam masyarakat. pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, dan mengambil dari beberapa hasil studi kepustakaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pelaksanaan sebuah Perjanjian Kerja Bersama pada Perusahaan PT. Lontar Papyrus Pulp & Paper Industri. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan secara langsung mewawancarai karyawan PT. Lontar Papyrus yang menangani secara khusus terkait PKB yaitu unit Hubungan Industrial, divisi HRD, bahwa memiliki permasalahan yang dimana dalam pelaksanaan PKB masih terdapat perselisihan pendapat yang mengakibatkan sulitnya dalam pengambilan keputusan dan tidak jarang pula dalam pelaksanaan PKB masih terdapat kurang puasnya karyawan terhadap peraturan yang ada di PKB karena dianggap kurang sesuai dengan yang terjadi dengan perkembangan yang ada. Namun, secara normatifnya untuk pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama dilaksanakan dengan tidak mengalami banyaknya permasalahan. Pihak manajemen perusahaan yaitu unit hubungan industrial bersama serikat pekerja yaitu Serikat Pekerja Demokratis dan PK F Hukatan KSBSI melakukan upaya dalam mengatasi masalah tersebut dengan dilakukannya pertemuan melalui forum bipartit untuk mengevaluasi dan mengoreksi keputusan-keputusan yang telah dibuat. Hasil dari evaluasi forum bipartit itulah yang akan menjadi acuan dalam pembuatan suatu keputusan yang menjadi aturan yang berlaku dan harus dilaksanakan oleh setiap subjek yang mengikat di dalamnya.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja Bersama, Serikat Pekerja, Perusahaan

ABSTRACT

The company creates a Collective Work Agreement for the smooth running of industrial relations in the company. This research was conducted at PT. LPPPI Tebing Tinggi District, West Tanjung Jabung Regency. This research uses empirical juridical research methods, namely the application of legal provisions in society. Data collection was carried out by means of interviews, and taking from several literature study results. This research aims to find out and analyze how a Collective Work Agreement is implemented at PT. Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry. The results of research that has been carried out directly interview employees of PT. Lontar Papyrus who handles specifically related to Collective Work Agreement, namely the Industrial Relations unit, HRD division, said that there are problems where in the implementation of the PKB there are still disagreements which result in difficulties in decision making and it is not uncommon for employees to still be dissatisfied with the existing regulations in the implementation of the PKB. in the PKB because it was deemed less appropriate to what was happening with existing developments. However, normatively, the implementation of the Collective Work Agreement is carried out without experiencing many problems. The company management, namely the industrial relations unit together with the labor unions, namely the Democratic Workers' Union and PK F Hukatan KSBSI, made efforts to overcome this problem by holding meetings through a bipartite forum to evaluate and correct the decisions that had been made. The results of the evaluation of the bipartite forum will become a reference in making a decision which becomes the applicable rules and must be implemented by every subject that is binding therein.

Keywords: *Collective Work Agreement, Labor Union, Company*