

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Serikat Karyawan dengan Manajemen Perusahaan PT. Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry mulai dari PKB periode 2019-2022 sampai dengan PKB yang terakhir berlaku tidak banyak terdapat pelanggaran dari sisi kuantitas masalah. Namun demikian pelanggaran terhadap PKB tersebut juga mengakibatkan kendala bagi hubungan kerja antara karyawan, dan manajemen perusahaan.

Kendala-Kendala yang menjadi masalah tersebut yaitu tidak adanya koordinasi yang dilakukan oleh pihak karyawan dengan manajemen perusahaan dalam menentukan kebijakan yang berdampak kepada kesejahteraan karyawan dan juga penjatuhan sanksi disiplin kepada karyawan dikarenakan adanya pelanggaran disiplin oleh karyawan.

Terhadap masalah-masalah yang muncul selama ini cukup diselesaikan melalui forum bipartit. Dimana dalam forum bipartit ini Serikat Pekerja dalam menjalankan peran dan fungsinya untuk membela kepentingan karyawan juga dipengaruhi oleh kondisi diluar perusahaan seperti kondisi ekonomi dan juga krisis yang mengakibatkan menerima kebijakan yang dikeluarkan oleh manajemen perusahaan.

B. Saran

Pelaksanaan PKB pada perusahaan PT. LPPPI akan sangat sempurna terlaksana apabila kesadaran diri setiap pihak ada. Koordinasi antara serikat pekerja yang mewakili dari pekerja dengan pihak manajemen perusahaan yang diwakili oleh unit hubungan industrial PT. LPPPI lebih di optimalkan, sehingga apabila ada keluhan dari karyawan dapat segera dijalankan tanpa banyak mengulur waktu.

