

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pengujian dan analisis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa variabel Budaya Kolaborasi, *Team Cohesiveness*, dan Kinerja tim saling berpengaruh signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa budaya kolaborasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja tim, hal ini dapat diartikan bahwa budaya kolaborasi secara langsung dapat meningkatkan kinerja tim pada Balai Wilayah Sungai Sumatera VI. Budaya kolaborasi berpengaruh signifikan terhadap *team cohesiveness*, mengindikasikan bahwa budaya kolaborasi mampu meningkatkan *team cohesiveness* pada Balai Wilayah Sungai Sumatera VI. *Team cohesiveness* teruji memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja tim. Hasil ini mendeskripsikan bahwa *team cohesiveness* mampu meningkatkan kinerja tim pada Balai Wilayah Sungai Sumatera VI. Variabel budaya kolaborasi dengan melalui *team cohesiveness* memberikan pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja tim. Pengaruh *team cohesiveness* teruji berhasil menjadi variabel perantara dalam meningkatkan kinerja tim pada Balai Wilayah Sungai Sumatera VI.

### **6.2 Saran**

Adapun saran yang diajukan penelitian ini adalah :

1. Diharapkan pada Balai Wilayah Sungai Sumatera VI lebih memperhatikan dalam bagaimana membuat sebuah tim yang efektif dengan melihat dampak budaya kolaborasi yang telah ditetapkan organisasi yang akan meningkatkan efektivitas tim dan keberagaman dalam tim, serta cara mengelolanya untuk menjadikan tim dapat bekerja secara efektif sehingga kemampuannya dapat dimanfaatkan secara optimal oleh organisasi dengan tujuan amencapai target yang telah ditetapkan.
2. Diharapkan kedepannya dengan adanya budaya kolaborasi dapat menyatukan anggota dan membentuk tim sebagai bagian dari usaha mengoptimalkan dari sumber daya manusia.

3. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya yang meneliti tentang budaya kolaborasi dan *team cohesiveness* dapat menambahkan variabel lain seperti komunikasi yang efektif, kepemimpinan yang baik, konflik, peran individu serta kepercayaan antar anggota tim yang dapat mempengaruhi kinerja tim selain yang terdapat dalam penelitian ini. Sehingga implikasi dari penelitian ini adalah bahwa manajemen sumber daya manusia harus memperhatikan faktor-faktor ini dalam membangun tim kerja yang efektif.