

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A., Ibrahim, M. M., & Maulana, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru pada MTSN di Kecamatan Bontotiro Kabupaten Bulukumba. *Idaarah*, 4(1), 111-118.
- Akbar, R. F. (2018). *STUDI PERILAKU GURU (Analisis Faktor-faktor Komitmen Organisasional dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Guru Madrasah Swasta di Jawa Tengah)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Al-Khalaf, E., & Choe, P. (2020). Increasing customer trust towards mobile commerce in a multicultural society: A case of Qatar. *Journal of Internet Commerce*, 19(1), 32-61. <https://doi.org/10.1080/15332861.2019.1695179>
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The influence of the transformational leadership and work motivation on teachers performance. *International journal of scientific & technology research*, 7(7), 19-29.
- Anggraeni, N. (2011). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Tinggi Seni Indonesia (STSI) Bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 12(2), 54-74. [http://jurnal.upi.edu/file/5\\_Neni\\_Anggraeni.pdf](http://jurnal.upi.edu/file/5_Neni_Anggraeni.pdf)
- Aprila, N. (2005). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerjadan Keperilakuan Etis Terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 5(1).
- Ardiana, T. E. (2017). Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 17(02).
- Aries, Ivan & Ghozali, Imam. (2006). "Akuntansi Keperilakuan". Semarang: Universitas Diponegoro.

- As'ad, M. (2003). Psikologi industri: Seri sumber daya manusia. *Yogyakarta: Liberty.*
- Asvio, N. (2019). Yamin, Martinis and Risnita. *Influence Of Leadership Style, Emotional Intelligence And Job Satisfaction Toward Organizational Commitment (Survey At SMA Muhammadiyah South Sumatera).*
- Baihaqi, M. I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MA Ma'arif Selorejo Blitar. *Konstruktivisme: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 7(2), 97-106.. <https://doi.org/10.35457/konstruk.v7i2.14>
- Barnawi, M. A. (2012). Buku Pintar Mengelola Sekolah (Swasta). *Yogyakarta: Ar-Ruzz.*
- Boon, O. K., & Arumugam, V. (2006). TQM practice and affective commitment: A case of malaysian semiconductor packaging organizations. *International Journal of Management and Enterpreunership*, 2(1), 37-55.
- Chin, W. W. (1998). Commentary: Issues and opinion on structural equation modeling
- Colquitt, Jason, LePine, Jeffery A., Wesson, Michael J., (2017). ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: Improving Performance and Commitment in the Workplace, fifth edition, McGraw-Hill Education, 2 Penn Plaza, New York, NY 10121. Copyright © 2017 by McGraw-Hill Education
- Cooper, D. S. (2006). *Marketing Research*. New York: McHraw-Hill.
- Creswell, J. W. 2003. *Research design qualitative, quantitative, and mixed methods approaches (second edition)*. Thousand Oaks, California: Sage Publications, Inc.
- Danim, S. (2012). Pengembangan Profesi Guru, dari Prajabatan. *Induksike Professional Madani, Jakarta: Kencana Prenada Media.*

- Evans, L. (2011). *Managing for quality and performance excellence*, eight edition. *Mason: South-Western Cengage Learning*.
- Fikri, A. (2018). Pengaruh Kebijakan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru dan Pegawai SMP Negeri 1 Koto Balingka Kabupaten Pasaman Barat
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1988). Structural equation models with unobservable variables and measurement error: Algebra and statistics.
- Fransiska, W., Harapan, E., & Tahrin, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Journal of Education Research*, 1(3), 308-316.
- Gholamreza, J., Ali, M., & Hamid, B. (2011). The impact of job security on employees' commitment and job satisfaction in Qom municipalities. *African journal of business management*, 5(16), 6853-6858.
- Ghozali, I. 2008. *Structural equation modeling: Metode alternatif dengan partial least square (pls)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2011). Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi menggunakan Program Smart PLS 3.0 [Partial least squares: Concept, techniques, and application using SmartPLS 3.0 Program].
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi Dengan Program Smart PLS 3.0. *Semarang: Universitas Diponegoro Semarang*.
- Given, L. M. (2008). *The sage encyclopedia of qualitative research methods*. *Thousand oaks: Sage*.
- Gumanti, T. A., & Yunidar, S. (2016). Metode Penelitian Pendidikan. *Jakarta: Mitra Wacana Media*, 2916.
- Hair, J.F.; Sarstedt, M.; Ringle, C.M.; Gudergan, S.P. (2016). *Advanced Issues in Partial Least Squares Structural Equation Modeling*; SAGE Publications,

Incorporated: Thousand Oaks, CA, USA.  
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.06.007>

- Hamalik, O. (2011). Curriculum and learning. *Jakarta: Earth Script*.
- Handoko, T. H. (2011). Manajemen Personal dan Sumber Daya Manusia. Edisi II, cetakan kelima belas.
- Hartiwi, H., Kozlova, A. Y., & Masitoh, F. (2020). The effect of certified teachers and principal leadership toward teachers' performance. *International Journal of Educational Review*, 2(1), 70-88.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hasyim, M. H. M. (2014). Penerapan fungsi guru dalam proses pembelajaran. *AULADUNA: Jurnal Pendidikan Dasar Islam*, 1(2), 265-276.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (jurnal manajemen, kepemimpinan, dan supervisi pendidikan)*, 5(2), 100-111.
- Henseler, J., Hubona, G., & Ray, P. A. (2016). Using PLS path modeling in new technology research: updated guidelines. *Industrial management & data systems*.
- Herawati, N., Hidayat, A., & Penggalih, B. C. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA SMP NEGERI 258 JAKARTA TIMUR. *Akrab Juara: Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 7(2), 44-57.
- Imron, A. (2012). Manajemen peserta didik berbasis sekolah.
- Istijanto, (2005). *Aplikasi praktis riset pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Kadarisman, M. (2012). Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. *manajemen sumber daya manusia*, 1-53.
- Kania Teja Utari, R. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal. Fakultas Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis. UPI*, 4(2).
- Kasmir. (2014). Analisis Laporan Keuangan. Jakarta : Rajawali Pers.
- Khotimah, S. H. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH IBTIDAIYAH. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 11(1), 32-44.
- Kusmaryani, R. E. (2007). Membudayakan nilai-nilai komitmen terhadap pekerjaan dalam upaya menegakkan Etika Profesi. *Dinamika Pendidikan*, 1, 90-101.
- Madjid Abdul, (2016). *Pengembangan Kinerja Guru Melalui: Kompetensi, Komitmen dan Motivasi Kerja*. Yogyakarta. Perpustakaan Nasional RI, Katalog Dalam Terbitan (KDT). PT. Samudra Biru.
- Mangkunegara, A. A. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya Aditama.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya Aditama.
- Markoni, M., & Fauzan, F. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ADMINISTRASI UNIVERSITAS PROF. DR. HAZAIRIN, SH BENGKULU. *Mimbar: Jurnal Penelitian Sosial Dan Politik*, 4(2), 56-60.
- Marno. (2008). Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan [Education Management and Leadership]. Islam. Bandung: PT Refika Aditama
- Maslow, A. H. (1954). The instinctoid nature of basic needs. *Journal of personality*.

- McClelland, D. C. (1987). *Human motivation*. Cup Archive.
- Murtiningsih, M., Kristiawan, M., & Lian, B. (2019). The correlation between supervision of headmaster and interpersonal communication with work ethos of the teacher. *European Journal of Education Studies*.
- Mutakin, T. Z. (2015). Pengaruh kompetensi, kompensasi, dan latar belakang terhadap kinerja guru. *Formatif: Jurnal Ilmiah Pendidikan MIPA*, 3(2). <http://dx.doi.org/10.30998/formatif.v3i2.122>
- Narbuko, C., & Ahmadi, A. A. (2010). Jenis dan Sifat Penelitian 1. Jenis Penelitian. *TINJAUAN HUKUM EKONOMI SYARIAH TERHADAP PERLINDUNGAN KONSUMEN PADA BISNIS ONLINE*, 71.
- Nasril, A., & Chan, S. (2013). PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT DI KABUPATEN PESISIR SELATAN. *Abstract of Undergraduate Research, Faculty of Post Graduate, Bung Hatta University*, 3(2)
- Neuman, W. L. (2013). The meanings of methodology. *Social research methods*, 60, 87.
- Nofriansyah, F. (2016). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Indonesia Exim Bank. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 1-9.
- Pranata, A. (2016). Pengaruh Disiplin dan Penempatan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja pada Dinas Pendapatan Unit Pelaksana Teknis-6 Pemerintah Kota Medan.
- Pratiwi, W. A., Prasetyo, I., & Shabrina, M. N. (2021). Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja guru taman kanak-kanak. *Jurnal Obsesi: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 5(2), 1741-1753.

- Putri, A. D. K., & Imaniyati, N. (2017). Pengembangan profesi guru dalam meningkatkan kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 2(2), 202-211.
- Rahman. (2005). *Peran Strategis Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan*. Bandung: Alqaprint Jatinagor bekerjasama dengan Asosiasi Kepala Sekolah Indonesia (AKSI).
- Ratmini, N. A., Natajaya, I. N., & Sunu, I. G. K. A. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Organisasi, Iklim Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 2 Singaraja. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 10(2), 91-100.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, M. (2008). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. *Ragam*, 8(3).
- Rusdhiana, R. (2019). *Pengaruh Organizational Commitment terhadap kinerja guru di Yayasan Tarbiyatul Islamiyah* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Sanjaya, W. (2006). *Pembelajaran Implementasi Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Kencana Persada Media Grup.
- Saputra, D. S. (2011). Hubungan antara kompetensi profesionalisme guru dan kinerja guru di SMA XXX Tangerang. *Jurnal Psikologi Esa Unggul*, 9(02), 126681.
- Sardiman, A. M. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*/Sardiman AM.
- Sears, D. O., Freedman, J. L., & Peplau, L. A. (2017). *Psikologi sosial jilid . Jakarta: Penerbit Erlangga, translated by Michael Adriyanto.*

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research methods for business*. John Wiley & Sons, Incorporated.
- Setiyati, S. (2014). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, motivasi Kerja, dan budaya sekolah terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Teknologi dan Kejuruan*, 22(2), 200-206. DOI: <https://doi.org/10.21831/jptk.v22i2.8931>
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.
- Somech, A., & Bogler, R. (2002). Antecedents and consequences of teacher organizational and professional commitment. *Educational administration quarterly*, 38(4), 555-577.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suhadi, E., Mujahidin, E., Bahrudin, E., & Tafsir, A. (2014). Pengembangan Motivasi dan Kompetensi Guru dalam Peningkatan Mutu Pembelajaran di Madrasah. *Ta'dibuna: Jurnal Pendidikan Islam*, 3(1), 42-60. <http://dx.doi.org/10.32832/tadibuna.v3i1.570>
- Sulistyo, A., & Wijayanto, W. (2016). Meningkatkan kinerja guru ditinjau dari kedisiplinan dan motivasi kerja guru di sd negeri x kecamatan tanggunharjo kabupaten grobogan. *Prosiding Ilmu Pendidikan*, 1(2).
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Suryadi, R. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14-28.
- Suryani dan Hendryadi, S. (2015). Quantitative research methods.

- Suseno, I., Supeno, S., & Miranti, I. (2017). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru bahasa Inggris SMP DKI Jakarta. *Deiksis*, 9(01), 90-99.
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Syamra, Y. (2016). Pengaruh kompensasi finansial dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru SMK negeri pariwisata di kota Padang. *ECONOMICA Journal of Economic and Economic Education*, 4(2), 258-268.
- Tika, P. (2006). Budaya Organisasi dan peningkatan Kinerja Perusahaan Cetakan Pertama. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Triton, P. B. (2006). SPSS 13.0 Terapan Riset Statistik Parametrik. *Yogyakarta: Andi*.
- Uno, H. (2014). Teori Motivasi dan Pengukurannya (Analisis di Bidang Pendidikan) Jakarta: Bumi Aksara.
- Uno, H. B. (2021). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Uzer, U. (2005). Menjadi guru profesional. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Wibowo, D. A. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Indomaret di Semarang. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1-15.
- Widodo, J. (2008). Birokrasi Berbasis Kinerja. *Malang: Bayumedia Publishing*.
- Wilson, G. A. (2012). Community resilience, globalization, and transitional pathways of decision-making. *Geoforum*, 43(6), 1218-1231
- Wiyani, N. A. (2021). *Etika Profesi Keguruan*. Gava Media.

- Wong, K. K. K. (2013). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) techniques using SmartPLS. *Marketing Bulletin*, 24(1), 1-32.
- Wong, Y. T. (2017). Affective commitment, loyalty to supervisor and guanxi: Chinese employees in joint ventures and reformed state-owned enterprises. *Journal of Chinese Human Resource Management*, 8(2), 77-93.
- Yoesana, U. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal pemerintahan integratif*, 1(1), 13-27.
- Zein, A. K. A., & Hadijah, H. S. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 199-205.