

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manjerial. Yang artinya dimana bahwa keikut sertaan pegawai pada partisipasi anggaran dalam penyusunan anggaran dapat meningkatkan atau mendorong seorang pegawai bekerja lebih baik.
2. Komitmen organisasi, *locus of control* dan desentralisasi secara simultan berpengaruh dan signifikan pada partisipasi anggaran terhadap kinerja manjerial. Hal ini menunjukkan kombinasi dari ketiga faktor ini akan menimbulkan tanggung jawab yang tinggi terhadap anggaran yang akan disusun, sehingga target yang ingin dicapai dapat terealisasi dengan baik.
3. Komitmen organisasi tidak mampu memoderasi partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini diduga walaupun seorang kepala bagian memiliki tingkat komitmen organisasi yang tinggi, tetapi adanya tekanan dari atasan serta persaingan dari rekan kerja sehingga responden menjadi sulit mengekspresikan rasa kecintaanya terhadap organisasi.
4. *Locus of control* tidak mampu memoderasi partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa *locus of control eksternal* lebih mendominasi dalam penelitian dimana hal ini mencirikan individu

yang mempercayai bahwa perilaku kerja dan keberhasilan tugas mereka lebih dikarenakan faktor dari luar diri yaitu organisasi.

5. Desentralisasi tidak mampu memoderasi partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pendelegasian wewenang yang diberikan kepada para manajer dalam perusahaan, tetapi mereka tetap tidak dilibatkan dan diberikan tanggungjawab dalam penyusunan anggaran, hal ini disebabkan karena adanya tekanan dari atasan (pimpinan).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan dan kelemahan. Keterbatasan ini diharapkan dapat diatasi pada penelitian berikutnya, adapun keterbatasannya merupakan, data penelitian yang berasal dari jawaban responden yang disampaikan dengan *googleform* dikarenakan terkendala oleh jarak dan tempat kpc luar kota yang jauh hal ini mungkin mempengaruhi validitas hasil. Jawaban responden secara angket belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya dan akan berbeda jika data diperoleh dengan wawancara.

5.3 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan, antara lain:

1. Penelitian-penelitian berikutnya masih dibutuhkan pada bidang yang sama tentang pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi, *locus of control* dan desentralisasi sebagai variabel

moderasi karena hasil-hasil penelitian yang telah dilakukan masih mengandung ketidak konsistenan dengan menggunakan faktor-faktor kondisi atau konteks yang diduga mempengaruhi hubungan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi, *locus of control* dan desentralisasi sebagai variabel moderasi.

2. Untuk penelitian selanjutnya, dapat dilakukan dengan metode lain untuk mendapatkan data yang lengkap, misalnya dengan melakukan wawancara secara langsung dengan responden dalam pengisian kuesioner sehingga jawaban responden lebih mencerminkan jawaban yang sebenarnya.
3. Bagi PT. Pos Indonesia Kota Jambi penerapan sistem partisipasi anggaran dapat dipertimbangkan sebagai alat bantu manajemen dalam melaksanakan tugas. Hal ini dilakukan mengingat hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan partisipasi anggaran dalam meningkatkan kinerja manajerial. Selain itu, diharapkan adanya peningkatan hubungan dalam komitmen organisasi, Locus Of Control dan Desentralisasi. Dimana jika ketiga variabel ini disatukan akan menghasilkan dampak baik/positif bagi kemajuan perusahaan dan kinerja pegawai pun akan semakin meningkat.