

ABSTRAK

Septiana S, Rosa Pina. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer Pada SMA Negeri Tanjung Jabung Barat.

Penelitian ini bertujuan Untuk menjelaskan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer Pada SMA Negeri Tanjung Jabung Barat, Untuk menjelaskan Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer Pada SMA Negeri Tanjung Jabung Barat, Untuk menjelaskan Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer Pada SMA Negeri Tanjung Jabung Barat, Untuk menjelaskan Pengaruh Secara Bersama-sama Antara Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer Pada SMA Negeri Tanjung Jabung Barat. Metode penelitian ini termasuk ke dalam penelitian *survey* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket/kuesioner. Sumber data penelitian adalah data primer yaitu Dapodik dan angket/kuesioner dan data sekunder yaitu artikel-artikel yang terkait. Hasil penelitian mengungkapkan Terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru honorer di Sekolah Menengah Atas Negeri Tanjung Jabung Barat sebesar 56% dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 lebih kecil dari 0,05. Terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru honorer di sekolah menengah atas negeri Tanjung Jabung Barat sebesar 52,1% dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 lebih kecil dari 0.05. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja, terhadap kepuasan kerja guru honorer di sekolah menengah atas negeri Tanjung Jabung Barat sebesar 46,5% dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 lebih kecil dari 0.05. Terdapat pengaruh yang signifikan dan secara simultan antara lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru honorer di sekolah menengah atas negeri Tanjung Jabung Barat sebesar 62,3% dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 lebih kecil dari 0.05.

Kata Kunci : *Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja*

ABSTRACT

Septiana S, Rosa Pina. (2023). The Influence of Work Environment, Organizational Culture, and Work Motivation on Job Satisfaction of Honorary Teachers at West Tanjung Jabung State High School.

This research aims to explain and analyze the influence of the work environment on honorary teacher job satisfaction at West Tanjung Jabung State High School, to explain and analyze the influence of organizational culture on honorary teacher job satisfaction at West Tanjung Jabung State High School, to explain and analyze the influence of teacher work motivation on Job Satisfaction of Honorary Teachers at Tanjung Jabung Barat State High School, To explain and analyze the Joint Influence of Work Environment, Organizational Culture, and Teacher Work Motivation on the Job Satisfaction of Honorary Teachers at West Tanjung Jabung State High School. This research method is included in survey research with a quantitative approach. The data collection technique used was a questionnaire. The research data sources are primary data, namely questionnaires and secondary data, namely Dapodik and related articles. The results of the research reveal that there is a significant influence between the work environment on the job satisfaction of honorary teachers at Tanjung Jabung Barat State High School, amounting to 56% with a significance level of 0.000, which is smaller than 0.05. There is a significant influence between organizational culture on the job satisfaction of honorary teachers in West Tanjung Jabung state high schools amounting to 52.1% with a significance level of 0.000 which is smaller than 0.05. There is a significant influence between work motivation and job satisfaction honorary teachers in West Tanjung Jabung state high schools is 46.5% with a significance level of 0.000, which is smaller than 0.05. There is a significant and simultaneous influence between the work environment, organizational culture and work motivation on the job satisfaction of honorary teachers in West Tanjung Jabung state high schools amounting to 62.3% with a significance level of 0.000.

Keywords: Job Satisfaction, Work Environment, Organizational Culture, Work Motivation