

ABSTRACT

The Village Government is one of the elements of governance in the village which has a large element, the good and bad of the implementation of village governance is very dependent on the performance of the village apparatus as an element of government administration. Village apparatus is part of the government apparatus which is one of the components that has the role of implementing government tasks. Village officials are employees who are appointed by authorized officials to carry out government tasks related to service to the community and tasks in accordance with the rules in assisting the Village Head's duties. This study discusses the Performance of Village Apparatus in Sungai Abu Village, Air Hangat Timur District, Kerinci Regency. With the main issues: 1) How is the performance of the Village Apparatus in the administration of Village Government in Sungai Abu Village, Air Hangat Timur District, Kerinci Regency. 2) What are the factors inhibiting the performance of Village Apparatuses in administering Village Government in Sungai Abu Village, Air Hangat Timur District, Kerinci Regency. Collecting data in this study by interview, observation and documentation. Data analysis through data reduction, data presentation and conclusion, while the validity of the data using triangulation. The results of the study show that the performance of the Village Apparatus in the administration of Village Government in Sungai Abu Village, Air Hangat Timur District, Kerinci Regency has experienced an increase in the administration of village governance. We can see this from the services provided by village officials to the community and progress in terms of serving the community. as well as making strategic policies for the village community. Skills in doing their job and they always improve their performance so that they can help individuals or organizations achieve set goals, increase community satisfaction, and achieve good governance. Factors that affect the performance of village officials are more towards financial factors, salaries that are not commensurate with work and are not in accordance with what has been mandated by Government Regulation Number 11 of 2019 concerning the second amendment to PP No. 43 concerning regulations implementing the Village law. In the PP it has been stated that the fixed income of village officials is equivalent to the salary of class 2A civil servants.

Keywords: *Performance of Village Apparatuses, Implementation of Village Government*

INTISARI

Pemerintah Desa merupakan salah satu unsur penyelenggara pemerintahan di desa mempunyai unsur besar, baik buruknya penyelenggaraan pemerintahan desa sangat tergantung pada kinerja aparatur desa sebagai unsur penyelenggara pemerintahan. Perangkat Desa merupakan bagian dari aparatur pemerintah yang merupakan salah satu komponen yang mempunyai peranan pelaksana tugas pemerintah. Perangkat desa merupakan pegawai yang diangkat oleh pejabat berwenang untuk menjalankan tugas pemerintah yang berkaitan dengan pelayanan terhadap masyarakat dan tugas sesuai dengan aturan dalam membantu tugas Kepala Desa. Penelitian ini membahas tentang Kinerja Aparatur Desa Sungai Abu Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci. Dengan pokok-pokok permasalahan : 1) Bagaimanakah Kinerja Aparatur Desa dalam penyelenggaraan Pemerintahan Desa di Desa Sungai Abu Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci. 2) Apa faktor yang penghambat Kinerja Aparatur Desa dalam penyelenggaraan Pemerintahan Desa di Desa Sungai Abu Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data melalui reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan, sedangkan keabsahan data menggunakan triangulasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kinerja Aparatur Desa dalam penyelenggaraan Pemerintahan Desa di Desa Sungai Abu Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci telah mengalami peningkatan dalam penyelenggaraan pemerintahan desa hal tersebut dapat kita lihat dari layanan yang diberikan oleh perangkat desa ke masyarakat dan mengalami kemajuan baik dalam segi melayani masyarakat maupun membuat kebijakan-kebijakan strategis untuk masyarakat Desanya. Kecakapan dalam melakukan pekerjaannya serta mereka selalu memperbaiki kinerjanya sehingga dapat membantu individu atau organisasi mencapai tujuan yang ditetapkan, meningkatkan kepuasan masyarakat, dan mencapai pemerintahan yang baik. Faktor yang mempengaruhi kinerja dari perangkat desa lebih kearah faktor keuangan, gaji yang tidak setimpal dengan pekerjaan dan tidak sesuai apa yang telah diamanatkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2019 tentang perubahan kedua atas PP no 43 tentang peraturan pelaksanaan undang-undang Desa. Dalam PP tersebut telah disebutkan bahwa penghasilan tetap perangkat desa setara dengan gaji PNS golongan 2A.

Kata Kunci : Kinerja Aparatur Desa, Penyelenggaraan Pemerintah Desa