

## **Abstrak**

Penelitian ini secara umum bertujuan untuk menjelaskan pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kinerja organisasi melalui nilai-nilai religiusitas dan komitmen organisasi di pemerintahan provinsi Jambi. Berdasarkan pemahaman mengenai tujuan tersebut, maka peneliti menggunakan landasan teori utama (Grand Theory) yaitu manajemen sumber daya manusia (Human Resource Management) yang memiliki keterkaitan dengan teori antara (Middle Range Theory) yaitu perilaku organisasi (Organization Behavior) yang merupakan induk keilmuan dari penelitian dan teori aplikasi (Applied Theory) yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori Gaya Kepemimpinan (Leadership Style Theory): Perilaku Kepemimpinan (Leadership Behavior Approach), Religiusitas, komitmen dan kinerja yang masing-masing dapat diturunkan secara spesifik menjadi variabel serta keterkaitan antara grand theory dengan middle range theory, Responden dalam penelitian ini adalah Seluruh Pegawai Negeri Sipil di Pemerintahan Provinsi Jambi. Jumlah Sampel responden adalah 387 orang. Untuk mengetahui apakah model yang dibuat berdasarkan data observasi sesuai dengan model teoritis atau tidak diperlukan index match model. Hasil penelitian ini menemukan bahwa perilaku kepemimpinan melalui nilai-nilai religiusitas dan komitmen organisasi mempunyai Pengaruh terhadap kinerja organisasi di pemerintahan provinsi Jambi. Seluruh temuan penelitian telah memenuhi persyaratan yang harus dipenuhi dalam model SEM-PLS

**Kata Kunci** : perilaku kepemimpinan, nilai-nilai religiusitas, komitmen organisasi, kinerja organisasi, pemerintahan provinsi, sektor Publik.

## **Abstract**

*This study generally aims to determine the effect of leadership behavior on organizational performance through religious values and organizational commitment in Jambi provincial government. Based on an understanding of these objectives, the researcher uses Grand Theory namely human resource management with Middle Range Theory namely organizational behavior and the application theory used in this study namely Leadership Style Theory: Leadership Behavior Approach, Religiosity, commitment and performance each of which can be specifically derived into variables and the relationship between the grand theory with the middle range theory, the respondents in this study were all civil servants in the Jambi Provincial Government. The total sample of respondents was 387 people. To find out whether the model based on observational data is in accordance with the theoretical model or not, an index match model is needed. The results of this study found that leadership behavior through religious values and organizational commitment has an influence on organizational performance in Jambi provincial government. All research findings have met the requirements that must be met in the SEM-PLS model.*

**Keywords** : *leadership behavior, religious values, organizational commitment, organizational performance, provincial government and public sector*