

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan PT Bank Perekonomian Rakyat Pembangunan Kerinci (Bank Kerinci), maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Iklim organisasi pada karyawan PT Bank Perekonomian Rakyat Pembangunan Kerinci (Bank Kerinci) dari 43 responden menunjukkan bahwa untuk klasifikasi nilai iklim organisasi pada 18 karyawan (41,86%) persentase iklim organisasi kategori sedang, 17 karyawan dengan persentase (39,53%) iklim organisasi rendah, 6 karyawan (13,95%) iklim organisasi tinggi, 2 karyawan (4,65%) persentase untuk iklim organisasi pada kategori sangat tinggi, terakhir sangat rendah 0 responden.
2. Kualitas kehidupan kerja karyawan PT Bank Perekonomian Rakyat Pembangunan Kerinci (Bank Kerinci) dari 43 responden Berdasarkan kategori data dari hasil analisis deskriptif variabel iklim organisasi pada tabel di atas, dari 43 responden penelitian untuk klasifikasi nilai kualitas kehidupan kerja 15 karyawan (34,88%) persentase kualitas kehidupan kerja kategori sedang, 12 karyawan (27,91%) kualitas kehidupan kerja tinggi, 9 karyawan dengan persentase (20,93%) kualitas kehidupan kerja rendah, sangat rendah 5 karyawan (11,63%), terakhir 2 karyawan (4,65%) present untuk kualitas kehidupan kerja pada kategori sangat tinggi.
3. Nilai Sig. (2-tailed) dihitung berdasarkan hasil uji korelasi *pearson product moment* antara variabel iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja sebesar $0,000 < 0,05$, dan r hitung (*Pearson-Correlation*) sebesar $0,698 > r$ tabel 0,325. Hal ini menunjukkan adanya korelasi positif signifikan masuk pada kategori kuat antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja karyawan. Artinya semakin baik iklim organisasi maka semakin tinggi kualitas kehidupan kerja. Namun kualitas lingkungan

kerja menurun seiring dengan memburuknya kondisi tempat kerja. Kualitas hidup di tempat kerja dan iklim organisasi dikorelasikan berdasarkan penjelasan ini, yang mengarah pada penolakan hipotesis nol (H_0) dan penerimaan hipotesis alternatif (H_a).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti mengalami keterbatasan pada saat memperoleh data penelitian terhadap karyawan PT Bank Perekonomian Rakyat Pembangunan Kerinci. Pengumpulan data penelitian yang awalnya hanya ingin dilakukan secara online namun karena terdapat lebih banyak karyawan yang sibuk dengan pekerjaan dan juga tempat kantor cabar berjauhan dengan kantor pusat Bank Kerinci, sehingga pada kuesioner penelitian ini sering sekali karyawan lupa untuk berpartisipasi mengisi kuesioner, terdapat juga karyawan yang tidak terlalu paham akan media masa saat ini sehingga salah atau di antara karyawan tersebut tidak mengetahui informasi yang diberikan dalam grup inti Bank Kerinci tentang kesediaan berpartisipasi di penelitian ini. Sehingga peneliti ini membutuhkan waktu lebih lama untuk mengumpulkan data penelitian secara rutin, peneliti juga perlu menyesuaikan waktu dengan karyawan lain untuk meminta izin secara langsung agar dapat aktif serta berpartisipasi dalam kuesioner ini.

Penelitian ini memanfaatkan iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja. Namun masih ada variabel lain yang dapat digunakan untuk menjelaskan adanya faktor-faktor yang mempunyai dampak lebih besar terhadap kualitas kehidupan kerja. Oleh karena itu, diharapkan penelitian selanjutnya dapat memanfaatkan variabel lain yang lebih bervariasi.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran untuk berbagai pihak, diantaranya:

1. Pimpinan PT Bank Perekonomian Rakyat Pembangunan Kerinci
Lebih meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan dan menarik perhatian terhadap iklim organisasi di perusahaan, penelitian ini diharapkan

dapat bermanfaat sebagai sumber evaluasi terhadap iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja.

2. Karyawan PT Bank Perekonomian Rakyat Pembangunan Kerinci

Kualitas kehidupan kerja dengan iklim organisasi perlu lebih ditingkatkan dan dijaga oleh karyawan agar tercipta lingkungan kerja yang mendukung dan menyenangkan dimana karyawan dapat mengembangkan ide-idenya untuk bekerja lebih baik, bekerja dalam tim, dan berpartisipasi aktif dalam berbagai pekerjaan. Semua aktivitas tersebut, akan meningkatkan kinerja karyawan di organisasi.

3. Penelitian selanjutnya

Apabila peneliti berikutnya menggunakan variabel yang sama untuk diteliti, perlu melanjutkan penelitian dengan menggunakan prosedur yang berbeda, variabel yang berbeda yang berkaitan dengan kedua variabel yang diteliti, atau aspek dan faktor yang mempengaruhi penelitian. peneliti berikutnya pasti akan mendapatkan pemahaman menyeluruh dari hal ini. Besar pula harapan agar penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi penelitian selanjutnya atau sebagai bahan evaluasi.