

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I.Z. 2020. *Optimalisasi Kinerja Pegawai Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Adi, A.N. dan N. Fithriana. 2018. *Employee Engagement (Pada Sektor Bisnis dan Publik)*. Malang: CV. IRDH (Research & Publishing) Anggota IKAPI.
- Agustini, F. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Anggraini, S.W & Mulyana, O.P. 2022. Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerjapadakaryawan Tetap PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*. Vol.9. No.7.
- Anjasmara & Gunarto, M. 2022. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Penukal (Pali) Melalui *Employee Engagement*. *Jurnal Manajemen dan Sains*, Vol.7(2).
- Arif, Y. A. 2022. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Witel Riau Daratan. *Skripsi*. Universitas Islam Riau.
- Arini, K.R., Mukhzam, M.D., & Ruhana, I. 2015. Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 22 No. 1.
- Budiyanto, E. dan M. Mochklas. 2020. *Kinerja Pegawai: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten: CV. AA. Rizky.
- Darmadi dan R. Sari. 2021. *Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja*. Banyumas: Penerbit CV. Pena Persada (Anggota IKAPI).
- Dwiyanto, Y. L. 2021. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kreativitas Sebagai Pemediasi Pada Agensi Kreatif Kota Semarang. *Skripsi*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Erri, D., Lestari., & Asymar. H.H. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol.1, No.9.

- Febriani, R., Kusumawati, R., Ariyanti, Y. 2022. Pengaruh *Quality of Work Life* dan *Employee Engagemnet* terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Demak). *AKSES: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 17 No.1.
- Ghozali, I. 2013. *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardianto, T., Suci., R.P., Hermawati, A. 2021. Mediasi Kepuasan Kerja: Motivasi dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.7, No.3.
- Heizer, J and Render, B. 2009. *Operation Management 9th ed*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Junengsih., Bustomi, H., Nuridah, S., & Herlina, E. 2022. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* Karyawan BBC ETS. *JiIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*. Vol.5, No.7.
- Juniarti, A.T & Putri, D.G. 2021. *Aktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) Ke-1*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Klaas, P.W., Lopian, J.S.L.H.V. & Sendow, G. 2021. “Pengaruh Kepribadian, Penempatan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Area Manado”. *Jurnal EMBA*. Vol.9, No.2: 269-278.
- Kurniasari, R. 2018. Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, Vol.II, No.1.
- Kusmiati, I, et. Al. 2022. Pentingnya Motivasi Pegawai Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja. *Karimah Tauhid*. Vol.1, No.6.
- Kustya, N.D & Nugraheni, R. 2020. “Analisis Pengaruh *Work Engagement* dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang)”. *Diponegoro Journal of Management*. Vol. 9(2): 1-13.
- Mamik. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Jawara.

- Manalu, A.R., dkk. 2021. Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan. *Journal Economics and Management (JECMA)*. Vol.1,No.02.
- Mangkunegara, A.A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kesebelas*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Ma'ruf, dan Ummul Chair. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar". *Jurnal Brand*. Vol.2, No.1.
- Melini, V. 2022. "Pengaruh Work Eggement dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja Pada Karyawan PT Cebong Kayuindo Ajibarang". *Skripsi Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.
- Miskiani, K.A & I.W. Bagia. 2020. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 2.
- Muhidin, B. 2020. Konsep *Employee Engagement* dan Penguatan Motivasi Kerja Karyawan. Kuningan: Goresan Pena.
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. 2017. Pengaruh Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang. *JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*. Vol.XIV, No.2.
- Nafis, R.Y., Safitri, F.N., Qatrunnada, R.Z. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan PT. X Pasuruan, Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*. Vol.8, No.1.
- Pamungkas, W.A., Mulyanti, R.Y., & Puspa, T. 2022. Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*. Vol.12, No.2.
- Ompusunggu, L. S., dan Kusmiyanti. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 18, No. 2.
- Prayudi, A. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*. Vol.6, No.2.
- Pri, R & Zamralita. 2017. *Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di PT EG (Manufacturing Industry)*. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*. Vol.1, No.2.

- Priansa, D.J. 2017. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyono dan Marnis. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Rachmaniah, R. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*. Vol 09, No.03.
- Robbins, S.P. dan T.A. Judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, A.N. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT Phapros Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11 No. 2.
- Sari, E.Y.D., K. Bashori., dan Purwadi. 2021. *Keterikatan Kerja dan Peran Aspek Psikologi Positif*. Yogyakarta: UAD PRESS (Anggota IKAPI dan APPTI).
- Sari, M. 2021. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Bagian Rawat Jalan Rsud H. Abdul Manap Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*. Vol. 10 No. 03.
- Sariani, N.L.P., pradhama, P.D., Utami, N.M.S. 2020. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. *Jurnal Binawakya*, Vol.14, No.11.
- Savitri, C.A., Anggraeni, N.L.P.N., Santosa, D.F. 2023. Analisis Faktor *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, Vol. 14 No. 2.
- Schaufeli et.al. 2002. *Measurement of Engagemen and Burnout: a Two Sample Comfirmatory Factor Analytic Approach*. Journal of Happiness Studies 3: 71-92.
- Siagian, Sondang P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaen, et.al. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sudrajat, W.A & Yuniawan, A. 2016. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*. Vol. 5, No.3.

- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparman, D. R., Jajang., dan Wahyudin. 2023. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 1
- Sutejo, B., Amin, S., & Yacob, S. 2022. *Job Characteristics*: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening Pada UPTD. Pengelolaan Sampah Talang Gulo Kota Jambi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. Vol.4, No.1.
- Suwarto. 2020. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol.11(1)
- Syamtar, M.C. dan I. Mayasari. 2019. “Anteseden Keterikatan Pegawai”. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol.20, No.2: 134-145.
- Tahir, R. 2013. Keterikatan Karyawan Dan Kontribusinya Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, Vol. 04, No.01.
- Wijaya, C. B. 2022. Pengaruh Work Motivation Terhadap Employee Engagement Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV Karunia Sejahtera Motor Jember. *Jurnal AGORA*. Vol. 10, No. 2.
- Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A.M. 2020. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan Pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 8, No. 3

