

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan 12 (dua belas) variabel bebas yang diduga dapat mempengaruhi kehadiran pegawai di Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jambi diperoleh bahwa hanya 7 (enam) variabel yang memiliki kontribusi secara signifikan pada pembentukan pohon keputusan CHAID dengan uji *chi-square*. Diantara variabel yang berpengaruh tersebut hanya 4 variabel yang masuk dalam pohon keputusan CHAID, yaitu jarak rumah ke kantor; status kerja; pendidikan dan masa kerja.
2. Berdasarkan pohon klasifikasi kehadiran pegawai menghasilkan 13 *node* yang terdiri dari satu simpul induk (*node* 0) dan 12 simpul cabang (*node* 1 sampai *node* 12). Ketepatan pohon keputusan klasifikasi kehadiran pegawai di Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jambi dengan menggunakan metode CHAID adalah sebesar 90,5% dengan risiko kesalahan diperkirakan adalah sebesar 9,56%. Selanjutnya, persentase untuk menduga kehadiran pegawai tepat waktu sebesar 96% dan persentase untuk menduga kehadiran pegawai tidak tepat waktu sebesar 88,8%.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka peneliti dapat memberikan saran bahwa:

1. Penelitian ini hanya dilakukan klasifikasi kehadiran pegawai dengan menggunakan metode CHAID, sehingga disarankan bagi pengembangan penelitian selanjutnya dapat dilakukan metode lebih lanjut seperti metode Regresi Logistik, *Quest*, MARS, maupun metode lainnya sebagai perbandingan keakuratan metode.
2. Bagi Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Jambi untuk dapat membuat kebijakan-kebijakan pendisiplinan yang bertujuan untuk meningkatkan kedisiplinan kehadiran pegawai.