

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis disimpulkan bahwa variabel Efikasi Diri memiliki pengaruh signifikan terhadap Inovasi pada karyawan Bank Pembangunan Daerah Jambi.
2. Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis disimpulkan bahwa variabel Efikasi Diri memiliki pengaruh signifikan terhadap Intrapreneurship pada karyawan Bank Pembangunan Daerah Jambi.
3. Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis disimpulkan bahwa variabel Inovasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Intrapreneurship pada Karyawan Bank Pembangunan Daerah Jambi.
4. Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis disimpulkan bahwa variabel Inovasi mampu memediasi variabel Efikasi Diri terhadap Intrapreneurship pada karyawan Bank Pembangunan Daerah Jambi.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan diatas, maka diajukan saran-saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Adapun saran-saran yang akan kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa variabel Efikasi Diri berpengaruh signifikan secara langsung dan tidak langsung terhadap Intrapreneurship pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi, sehingga para karyawan diharapkan dapat mengembangkan tingkat efikasi dirinya terutama pada tingkat objektif dikarenakan penilaian pada indikator tersebut merupakan penilaian dengan nilai terendah.
2. Selain itu, inovasi juga dinilai memiliki peran penting sebagai faktor yang mampu meningkatkan pola pikir karyawan untuk mengembangkan jiwa intrapreneurship mereka sehingga diharapkan karyawan mampu berinovasi dalam pekerjaan mereka. Pada variable inovasi karyawan, berdasarkan hasil tabulasi tanggapan responden atau karyawan pada tingkat pengambilan resiko merupakan indikator yang memiliki nilai paling rendah sehingga diharapkan karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi dapat memaksimalkan tingkat pengambilan resiko untuk berwirausaha namun harus diikuti dengan manajemen resiko yang baik.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambahkan variabel lainnya yang diduga dapat mempengaruhi Intrapreneurship sehingga memberikan hasil yang lebih luas dan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam meneliti pengaruh secara langsung dari variabel Efikasi Diri maupun pengaruh tidak langsung dengan variabel Inovasi sebagai variabel mediasi terhadap Intrapreneurship pada karyawan Bank Pembangunan Daerah Jambi, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada angket yang jawabannya telah tersedia.