BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pemaparan penulis diatas maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Perlindungan hukum terhadap upah tenaga kerja di PT Griya Kencana Lestari belum sesuai dengan UMP Provinsi Jambi dan ini bertentangan dengan ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan. Untuk meningkatkan perlindungan hukum terhadap upah tenaga kerja di PT Griya Kencana Lestari, perusahaan perlu memenuhi kewajibannya untuk membayar upah karyawan sesuai dengan UMP Provinsi Jambi. Selain itu, perusahaan juga perlu memberikan tunjangan dan fasilitas kepada karyawan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Kendala dalam pelaksanaan pemenuhan hak-hak pekerja di PT Griya Kencana Lestari. Kendala-kendala tersebut antara lain kurangnya pemahaman pekerja mengenai hak-hak mereka, kurangnya pengawasan dari pemerintah, dan kurangnya kesadaran perusahaan untuk memenuhi hak-hak pekerja. Untuk mengatasi kendala-kendala tersebut, diperlukan upaya dari berbagai pihak, yaitu pekerja, perusahaan, dan pemerintah. Dengan mengatasi kendala-kendala tersebut, diharapkan pelaksanaan pemenuhan hak-hak pekerja di PT Griya Kencana Lestari dapat berjalan dengan lebih baik.

B. Saran

Berikut adalah beberapa saran untuk meningkatkan perlindungan hukum terhadap upah tenaga kerja di PT Griya Kencana Lestari:

1. Perusahaan perlu menyesuaikan upah karyawan dengan UMP Provinsi Jambi.
2. Perusahaan perlu memberikan tunjangan dan fasilitas kepada karyawan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
3. Perusahaan perlu melakukan sosialisasi kepada karyawan mengenai hak-hak mereka terkait upah.

Dengan meningkatkan perlindungan hukum terhadap upah tenaga kerja, PT Griya Kencana Lestari dapat menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan kondusif, serta meningkatkan produktivitas kerja.