

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian yang telah dilaksanakan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Usaha Tanjung Lebar telah berdiri sejak tahun 1986 dan sampai sekarang mengelola lahan seluas 1742,14 Ha yang ditanami sekitar 242.780 pokok sawit. PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Usaha Tanjung Lebar memiliki total karyawan mencapai 302 orang. Khusus untuk pemanen, mereka ditempatkan ke dalam tiga afdeling yang berbeda, dengan total 84 karyawan.
2. Umur karyawan pemanen, pengalaman bekerja, jumlah tanggungan, dan premi memiliki hubungan yang signifikan dengan produktivitas karyawan pemanen, sedangkan tingkat pendidikan tidak memiliki hubungan dengan produktivitas karyawan pemanen.

5.2 Saran

Berikut saran untuk perusahaan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya yaitu:

1. Perusahaan fokus pada pelatihan, mentoring, dan pengembangan keterampilan untuk semua karyawan, sehingga mereka dapat meningkatkan produktivitas mereka seiring berjalannya waktu. Selain itu, perusahaan dapat menerapkan program pelatihan dan motivasi yang dirancang untuk meningkatkan kinerja semua kelompok usia .

2. Perusahaan perlu memfokuskan upaya pelatihan dan pengembangan pada aspek pengalaman kerja yang lebih praktis dan relevan dengan pekerjaan lapangan. Investasi dalam peningkatan keterampilan lapangan dan pemahaman mendalam terkait pekerjaan sehari-hari dapat memberikan dampak positif pada produktivitas karyawan pemanen.
3. Perusahaan mempertahankan atau bahkan meningkatkan sistem insentif atau premi yang telah diterapkan. Selain itu, perusahaan dapat melakukan evaluasi rutin terhadap sistem insentif ini untuk memastikan bahwa mereka tetap efektif dalam mendorong peningkatan produktivitas.