

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka kesimpulan penelitian ini adalah:

1. Pengaruh Positif Entrepreneurial Leadership terhadap Kinerja: Entrepreneurial Leadership memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo. Hal ini, menandakan bahwa kepemimpinan berjiwa wirausaha memberikan kontribusi yang nyata terhadap peningkatan kinerja organisasi.
2. Pengaruh Positif Entrepreneurial Leadership terhadap Kreativitas Pegawai: Entrepreneurial Leadership juga memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kreativitas pegawai, menandakan bahwa pemimpin berorientasi wirausaha mampu merangsang kreativitas pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo.
3. Pengaruh Positif Kreativitas Pegawai terhadap Kinerja: Kreativitas pegawai memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo, bahwa tingkat kreativitas pegawai memberikan kontribusi yang berarti terhadap peningkatan kinerja organisasi.
4. Pengaruh Tidak Signifikan Entrepreneurial Orientation terhadap Kinerja: Meskipun Entrepreneurial Orientation memiliki pengaruh positif terhadap kinerja, namun tidak signifikan secara statistik, menunjukkan bahwa orientasi kewirausahaan tidak memberikan dampak yang signifikan pada kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo.
5. Pengaruh Signifikan Entrepreneurial Orientation terhadap Kreativitas Pegawai: Meskipun Entrepreneurial Orientation tidak signifikan terhadap kinerja, namun memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kreativitas pegawai. Hal ini dapat diinterpretasikan bahwa orientasi kewirausahaan

lebih berpengaruh terhadap tingkat kreativitas pegawai daripada terhadap kinerja keseluruhan organisasi.

6. Kreativitas pegawai dapat berfungsi sebagai mediator yang memediasi hubungan antara Entrepreneurial Leadership dan Entrepreneurial Orientation terhadap kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo. Ini menunjukkan bahwa kreativitas pegawai dapat menjadi jembatan penting untuk mentransformasikan prinsip-prinsip kepemimpinan dan orientasi kewirausahaan menjadi peningkatan kinerja organisasi.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan temuan penelitian ini adalah perlunya perhatian lebih lanjut terhadap pengembangan kreativitas pegawai dalam konteks kepemimpinan berorientasi wirausaha dan orientasi kewirausahaan. Pelatihan dan pengembangan pegawai dalam aspek kreativitas dapat menjadi strategi yang efektif untuk meningkatkan kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo. Selain itu, pengembangan strategi untuk mengoptimalkan pengaruh positif Entrepreneurial Leadership terhadap kinerja organisasi dan penerapan Entrepreneurial Orientation yang lebih efektif perlu dipertimbangkan.