

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Fleksibel Jam Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Unit Wetland Square Yayasan Hasnur Centre Kalimantan Selatan. Jenis Penelitian ini adalah Penelitian Kuantitatif dengan Populasi sebanyak 35 Orang dari seluruh karyawan Unit Wetland Square. Data ini dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner. Model persamaan yang dianalisis adalah *outer model*, *inner model*, R-square (R^2), dan pengujian hipotesis. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan *SMARTPLS* versi 3.0 diperoleh hasil bahwa Fleksibel Jam Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Fleksibel Jam Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Beban Kerja. Beban Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan dan Fleksibel Jam Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan melalui Beban Kerja sebagai variabel intervening. Hasil tersebut menunjukkan bahwa pengaruh tidak langsung antara fleksibel jam kerja terhadap produktivitas kerja yang dimediasi oleh beban kerja adalah positif dan signifikan.

Kata Kunci: Produktivitas Karyawan, Fleksibel Jam Kerja, Beban Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Flexible Working Hours on Employee Productivity Through Workload as an Intervening Variable on Employees of the Wetland Square Unit, Hasnur Centre Foundation, South Kalimantan. This research is a Quantitative Research with a Population of 35 People from all employees of the Wetland Square Unit. The data was collected by distributing questionnaires. The model equations analyzed are the outer model, inner model, R-square (R²), and hypothesis testing. Based on the calculation using SMARTPLS version 3.0, it was found that Flexible Working Hours have a positive and significant effect on Employee Productivity. Flexible Working Hours have a positive and significant effect on Workload. Workload has a positive and significant effect on Employee Productivity and Flexible Working Hours have a positive and significant effect on Employee Productivity through Workload as an intervening variable. These results indicate that the indirect effect of flexible working hours on work productivity which is mediated by workload is positive and significant.

Keywords: *Employee Productivity, Flexible Working Hours, Workload*