

DAFTAR PUSTAKA

- Augi, G. G., Sambung, R., & Panjaitan, O. W. O. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 1(1), 1–15. <https://doi.org/10.52300/jmso.v1i1.2366>
- Banani, P. F., Dhoni, A. R., Putri, R. A., & Yantoro, Y. Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(6), 7526–7531. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i6.4134>
- Bernadin, O., & Russell, D. (2016). *Perilaku Organisasi Terjemahan Jilid 3*.
- Dawam, Bastian, A., & Heri, H. (2022). Pengaruh Kompetensi Manajerial dan Kepemimpinan Demokratik Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Pendidikan*, 13(1), 65–85. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.
- Dewa, A. R. A. P., Nyoman, D. U. D., Ida, A. P. S. W., & Luh, R. R. (2023). Pengaruh kepemimpinan demokratis, lingkungan, dan disiplin terhadap kinerja pegawai non ASN di sekretariat DPRD Kabupaten Badung tahun 2023 (The influence of democratic leadership, environment and discipline on the performance of non-ASN employees at the Badung Regency DPRD secretariat in 2023). *Jurnal Ilmiah Hukum Dan Hak Asasi Manusia (JIHAM)*, 3(1), 53–64. <https://doi.org/10.35912/jihham.v3i1.2436>
- Garis, R. R., Garvera, R. R., & Sihabudin, A. A. (2021). Analisis Tipe Kepemimpinan Demokratis Kepala Desa Dalam Peningkatan Pelayanan Publik Di Desa Karangjaladri Kabupaten. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 8(2).
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi* (1st ed.). Yoga Pratama.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R A Workbook*. Springer Nature Switzerland AG.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.

- Hayward, B. A. (2005). Relationship Between Employee Performance, Leadership and Emotional Intelligence in Organizations South Africa. *Internasional Journal A Thesis Rhodes University*, 1(6).
- Jayanti, N. I., & Paryanti, A. B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional (Porter) PT. Ardhya Bumi Persada Jakarta Timur. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3).
- Junliana, Weni, Chandra, W., Yuliana, & Hutabarat, F. A. M. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan di UD Sinar Jaya Tanjung Balai. *Agustus*, 295–300.
<http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archivePage|295>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (5th ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Lestari Situmorang, L., Intan Purba, M., Moliyana Naibaho, K., Sinaga, M., & Roulina, R. (2021). Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(2), 176–185.
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, & Jackson. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Salemba Empat.
- Megginson, L. C. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*.
- Mudiartha U.W. (2011). *Buku Ajar Sumber Daya Manusia*. UPT Universitas Udayana.
- Nawawi, H. (2006). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Universitas Gadjah Mada.
- Pasalong, H. (2021). *Kepemimpinan Demokratis*. Alfabet.
- Raymond A., & Noe. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6th ed.). Salemba Empat.
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya DIstribusi Indonesia. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 3(3), 286–293.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi* (8th ed., Vol. 1). Prenhallindo.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rosanti, A., & Nuzulia, S. (2012). INTUISI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS ATASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI. *INTUISI*, 4(1).
<http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/intuisi>
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Santir, Y. K., & Ardiana, I. D. K. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(1), 33–45.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017a). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (Edisi 6, Vol. 1). Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017b). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (Edisi 6, Vol. 2). Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sikula, A. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Sinambela, E. A., Hakim, Y. R. Al, & Irfan, M. (2019). Pengaruh Kedisiplinan dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 15(2), 308–320.
- Sintani, L., Fachrurazi, Mulyadi, Nurcholifah Ita, Fauziah, Hartono Sri, & Jusman, I. A. (2022). *Dasar Kepemimpinan*.
<https://www.researchgate.net/publication/358349241>
- Sugiarti, E. (2018). PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN METEOROLOGI KLIMATOLOGI DAN GEOFISIKA WILAYAH II CIPUTAT. *Jurnal Kreatif*, 6(3).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suprianto, G., & Suprayitno, K. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA SEKOLAH TERHADAP KEDISIPLINAN GURU DI SMA MUHAMMADIYAH 2 SIDOARJO Oleh. *Jurnal Ilmiah Kreatif*, 20(1).

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Predana Media Group.
- Tomi, R. T., Siaee, J., & Panjaitan, O. W. O. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Balpekes Provinsi Kalimantan Tengah. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(2), 116–128.
- Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, 2(1).
- Woods, P. A. (2004). Democratic Leadership: drawing distinctions with distributed leadership. *International Journal of Leadership in Education.*, 7(1).
- Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, A. T. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DAN KEDISIPLINAN KARYAWAN (Studi Empiris Pada Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang). *Journal Of Management*, 2(2).