

## ABSTRAK

Pertumbuhan industri event organizer telah berkembang secara pesat dalam beberapa tahun terakhir. Future Work House merupakan sebuah bisnis yang menawarkan jasa untuk mengatur dan merencanakan sebuah acara baik skala kecil maupun besar. Dalam praktiknya, terdapat beberapa fungsi manajemen yang belum optimal seperti pengadaan karyawan, pelatihan dan pengembangan karyawan, serta pemeliharaan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi manajemen sumber daya manusia yang berfokus pada pengadaan, pengembangan dan pemeliharaan karyawan pada event organizer Future Work House yang berada di Provinsi Jambi. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian kualitatif yang dilakukan secara langsung di lapangan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Berdasarkan hasil penelitian perusahaan event organizer Future Work House pada pengadaan telah melaksanakan tahapan-tahapan pada proses seperti rekrutmen, seleksi, orientasi dan penempatan. Selanjutnya, pada pengembangan karyawan perusahaan berusaha untuk terus berusaha mengembangkan karyawan dengan pelatihan akan tetapi masih belum optimal. Dikarenakan tidak adanya pelatihan yang khusus untuk mengembangkan karyawan baru dan lama. Begitu juga dengan pemeliharaan yang dilaksanakan oleh perusahaan. Perusahaan berusaha untuk memenuhi dan membuat kenyamanan pada karyawan agar meningkatkan loyalitas karyawan. akan tetapi masih kekurangan metode yang digunakan agar karyawan bisa merasakan pemeliharaan yang baik pada perusahaan.

*Kata Kunci: Pengadaan, pengembangan karyawan, pemeliharaan, Future Work House, Event Organizer.*

