

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Setelah meneliti dengan berdasarkan dari uraian dan bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Manajemen sumber daya manusia memiliki fungsi-fungsinya yang harus dijalankan jika menginginkan sumber daya manusia berjalan dengan optimal. Fungsi manajemen sumber daya manusia yaitu pada penelitian yang dilakukan berfokus kepada 3 fungsi, pengadaan, pengembangan karyawan, dan pemeliharaan.
2. Proses pengadaan yang dilakukan oleh CV. Future Work House telah menggunakan beberapa aspek pada proses pengadaan. Tahapan-tahapan yang disediakan oleh perusahaan dari objek penelitian memiliki tahapan yang cukup singkat yang mana mulai dari penyebaran informasi pembukaan lowongan pekerjaan, lalu dilanjutkan dengan penerimaan administrasi berupa *curriculum vitae*, riwayat hidup, dan pengalaman organisasi. Selanjutnya, setelah menerima berkas, akan diseleksi dan akan diambil beberapa untuk mengikuti tahap selanjutnya yaitu wawancara, setelah wawancara akan ada uji coba kelayakan apakah cocok atau tidak seorang calon karyawan tersebut menjadi anggota perusahaan.
3. Tahapan-tahapan yang dilakukan oleh perusahaan akan memudahkan untuk mencari kriteria yang sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan. Pada hal ini tidak hanya melihat dari data diri ataupun respon dari calon karyawan. Perusahaan juga akan melihat bagaimana keseharian dan perilaku penggunaan media sosial dari calon karyawan. Dengan melihat bagaimana perilaku yang digunakan oleh calon karyawan akan dapat diketahui bagaimana sifat dan juga kebiasaan dari calon karyawan dan akan menentukan bahwa perusahaan tersebut cocok atau tidak menerima dari calon karyawan tersebut.

4. Dalam perusahaan telah ada pelatihan, akan tetapi pelatihan untuk pengembangan karyawan hanya dilakukan secara informal dan sederhana saja. Seperti ketika hari pelaksanaan pekerjaan, karyawan akan diberi informasi bagaimana pekerjaan yang akan dilakukan. Lalu dengan begitu karyawan hanya akan dipantau untuk pengerjaannya. Untuk pengembangan karyawan dalam arti pelatihan formal untuk karyawan baru ataupun lama tidak disediakan. Oleh karena itu, masih banyak karyawan yang kesulitan dan kesusahan dalam menerima pekerjaan. Dampak yang terjadi dalam hal tersebut yaitu ketika bekerja karyawan baru atau karyawan lama yang tidak mengetahui pekerjaan yang diterima akan bertanya kepada karyawan yang mengetahui hal tersebut. Akan waktu yang akan kehabisan, lalu selanjutnya dampak berikutnya yaitu pekerjaan akan menjadi menyita waktu yang lebih lama.
5. Pemeliharaan yang dilakukan oleh perusahaan telah ada. Perusahaan berinisiatif untuk mengumpulkan seluruh karyawan ketika telah melaksanakan suatu *event*. Selanjutnya karyawan akan diminta untuk memberikan masukan bagaimana kerja yang dilakukan sebelumnya. Akan tetapi evaluasi tersebut tidak berjalan dengan baik karena masukan-masukan yang diberikan tidak pernah disetujui oleh direktur utama. Dikarenakan direktur utama tersebut yang memiliki hak prerogatif untuk menentukan apa yang akan diperbaiki oleh perusahaan. Oleh karena itu sebaiknya perlu adanya evaluasi yang sangat didengar dan diimplementasikan masukan yang ada untuk kemajuan daripada perusahaan dan meningkatkan kualitas layanan yang ada pada perusahaan.

6.2. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian adapun saran dari penulis sebagai peneliti pada objek penelitian CV. Future Work House mengenai manajemen sumber daya manusia yang mana berfokus pada 3 aspek yaitu pengadaan, pengembangan karyawan dan pemeliharaan. Sebaiknya dalam pengadaan, seluruh proses sesuai dengan konsep teori yang dimulai peramalan kebutuhan analisis pekerjaan harus dilakukan agar mengetahui apa yang harus di tambah dalam kebutuhan karyawan. Selanjutnya, pada rekrutmen juga benar-benar

diperhatikan agar karyawan tertarik untuk mendaftar di perusahaan. Pada proses selanjutnya yaitu seleksi, seleksi harus benar-benar diperhatikan agar perusahaan bisa mendapatkan kualifikasi karyawan yang sesuai dengan yang diinginkan dengan perusahaan. Selanjutnya, juga ditambah proses penanda tanganan kontrak karyawan. Kemudian, setelah mendapatkan karyawan yang sesuai maka karyawan tersebut harus diperkenalkan dengan lingkungan baru agar bisa beradaptasi atas pekerjaan yang dilakukan. Dalam hal ini akan menambah kepercayaan diri karyawan dan juga tanggung jawab akan menjadi lebih kuat untuk dijalankan oleh karyawan.

2. Dalam proses pengembangan karyawan pada pelatihan dan pendidikan formal juga sebaiknya perusahaan menyediakan pelatihan formal yang mana juga akan mendatangkan narasumber yang ahli dalam bidang pelaksanaan acara. Agar meningkatkan kualitas dari karyawan tersebut

Proses pemeliharaan tidak hanya berfokus pada bagaimana cara seorang atasan atau direktur menyediakan lingkungan yang nyaman akan tetapi juga berfokus pada responsif dan juga sikap yang digunakan oleh seorang atasan. Diharapkan penelitian berikutnya bisa dapat membahas mengenai manajemen sumber daya manusia lebih detail pada perusahaan tertentu.