

DAFTAR PUSTAKA

- Aprileoni, W. P., Rulina, D., & Seftiawan, R. (2020). Pengaruh Kedisiplinan, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri 1 Bojongpicung. *Jurnal Comm-Edu*.
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bohlander, G., & Snell, S. (2013). *Principles of Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Clarkson, P.M., Y. Li, G.D. Richardson. (2008). Revisting the relation between environmental performance dan environmental disclosure: an empirical analysis. 3.
- Cay, S., Noviyani, Sartika, D., & Sumiyati, R. Y. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Perdagangan Kota Depok. *Jurnal Tadbir Peradaban*.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Flippo. (2001). *Manajemen Personalialia* (Moh Masud, Ed; 6th ed.). Erlangga
- Fathurahman, F. M., & Ahman, E. (2020). Pengaruh Pelatihan Sdm Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarakha Photography Bandung. *JurnalEkonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Hamid, S. R., & Anwar, M. S. (2019). *Structural Equation Moedeling (SEM)*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BUMI AKSARA. Jaenudin,
- & Chairunisa, F. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bulungan. *Jurnal Administrasi Negara*.
- Kartini, S. D. A., & Nurhidayati, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian Dinas Pertanian dan Pangan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. RajawaliPers.

Khasanah, U., Hasionaln, L. B., & Warso, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT New March Semarang). *Journal of Managament*.

Kholis, N., Kusnadi, E., & Fandiyanto, R. (2022). Pengaruh Diklat Terhadap Kinerja Asn Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada DinasPertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Bondowoso. *Jurnal MahasiswaEntrepreneur*, VOL.9.

Koto, D. I. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pendidikan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Tapos Kota Depok. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.

Kurniawan, Y., Patimah, S., & Trigunarso, S. I. (2022). Pendidikan Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik. *Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*.

Kwenin, D. O. (2013). Relationship between work environment, career devepment opportunities and employee retention in Vodafone Ghana limited. *Journal of Human Resource Management*.

Lubis, N. A., & Wulandari, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Mutiara Manajemen*.

Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT. Remaja Rosda Karya*.

Mangkunegara, A. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT. Remaja Rosda Karya*.

Mathis, & Jackson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9*. Salemba.

Moeheriono, S. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. *PT. Raja Grafindo Persada*.

Mondy, R. W. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Erlangga, VOL.1*.

Murni, D., Moeins, A., & Yulasmi. (2022). Pengaruh Diklat dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE)*.

Nurmayunita, Elfina, R., & Permatasari, D. (2021). Pengaruh Diklat, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Daerah Pemerintah Kota (Pemko) Batam. *Jurnal ManajemenKewirausahaan*.

Nurnaningsih, S., & Wahyono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Journal Economic Education Analysis*.

- Parta, I. K. W., Ismail, D., & Wijaya, N. S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 2.
- Pojoh, T. P., Tewal, B., & Moniharapon, S. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Suluttengo. *Jurnal EMBA*, 364–481.
- Prawirosentono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan. *Alfabeta*.
- Priansa, D. J. (2017). Perilaku Konsumen dalam Bisnis. *Alfabeta*.
- Rivai, V. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. *Raja Grafindo Persada*.
- Robbins S.P. (2008). Perilaku Organisasi Edisi 9. Gramedia Grup.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi*. Indeks.
- Rosmawati, Umar, A., & Dammar, B. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan(Diklat), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu Di Kabupaten Bantaeng. *Journal of Managament*, VOL.2.
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.1.
- Samad, A., Firman, A., & Arfan, H. H. (2022). Pengaruh Diklat, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Bkpsdm Kabupaten Majene. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 1(1), 78-91.
- Santoso, I. (2021). Pendidikan Pelatihan (Diklat), Iklim Organisasi, dan Motivasi Berprestasi. *NEM*.
- Saputra, R., Lengkawa, U., & Ruslan, M. (2020). Pengaruh Pendidikan DanPelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber daya Manusia. *Journal of Business and Management*, 42–49.
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. *PT. Refika Aditama*.
- Sedarmayanti. (2021). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Silalahi, D. E. M. (2021). *Buku Referensi Intellectual Capital Improve YourEmployee Productivity And Performance*. Deepublish.
- Simamora, H. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *STIE YKPN*.

- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja Pegawai. *Graha Ilmu*.
- Situmorang, A. S. T., Munthe, R. N., & Purba, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Pimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pematang siantar. *Jurnal Ekonomi USU*, 4.
- Sofyandi, H. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Graha Ilmu*. Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sultana, A., Irum, S., Ahmed, K., & Mehmood, N. (2012). Impact of training on employee performance : A study of telecommunication sector in Pakistan. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*.
- Suryanti, R. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10, 14–30.
- Syamsuri, A. R. (2019). Analisis Pengaruh Pendidikan, Pengawasan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Mandailing Natal. *JURNAL EKONOMI, BISNIS DAN MANAJEMEN*.
- Umar, H. (2013). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis. *Rajawali Pers*.
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact Of The Motivation on The Employee's Performance in Beverage Industry Of Pakistan. *Journal Of Academic Research in Accounting, Finance and Management Science*