

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan serangkaian penelitian yang dilakukan terhadap karyawan kantor pusat PTPN IV *Regional IV* didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran kepuasan kerja karyawan kantor pusat PTPN IV *Regional IV* berada pada kategori rendah dengan jumlah 54 responden atau 38.6% dari total sampel penelitian sebanyak 140 responden berada dibawah rata-rata.
2. Gambaran kepuasan kerja karyawan kantor pusat PTPN IV *Regional IV* berada pada kategori rendah dengan jumlah 56 responden atau 40% dari total sampel penelitian sebanyak 140 responden berada dibawah rata-rata
3. OCB berkorelasi positif dan kuat terhadap kepuasan kerja karyawan kantor pusat PTPN IV *Regional IV* dengan *pearson correlation* 0.721 dan nilai signifikansi *p value* $0.000 < 0.05$.
4. OCB berpengaruh positif dan signifikan sebesar 52% terhadap kepuasan kerja karyawan kantor pusat PTPN IV *Regional IV*.
5. OCB berpengaruh positif dan signifikan sebesar 44.5% terhadap kepuasan kerja karyawan kantor pusat PTPN IV *Regional IV* berjenis kelamin laki-laki.
6. OCB berpengaruh positif dan signifikan sebesar 66.5% terhadap kepuasan kerja karyawan kantor pusat PTPN IV *Regional IV* berjenis kelamin perempuan.
7. Karyawan perempuan kantor pusat PTPN IV *Regional IV* memiliki pengaruh OCB terhadap kepuasan kerja lebih tinggi dari karyawan laki-laki dengan perbandingan persentase $66.5\% > 44.5\%$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini peneliti ingin memberikan saran kepada beberapa pihak yaitu :

1. PTPN IV *Regional IV*

Saran untuk PTPN IV *Regional IV* agar memberikan perhatian lebih terhadap OCB karyawan melalui pelatihan kerjasama karyawan yang rutin, penguatan internalisasi budaya organisasi, serta strategi kepemimpinan *employee oriented*. Harapan dari adanya perhatian tersebut untuk mendorong peningkatan kepuasan kerja karyawan yang masih terkategori rendah atau sangat rendah sehingga peringkat perusahaan pada survei *Holding Perkebunan* mendatang dapat meningkat.

2. Karyawan Kantor Pusat PTPN IV *Regional IV*

Saran untuk karyawan kantor pusat PTPN IV *Regional IV* agar lebih proaktif mengikuti arahan penerapan regulasi, strategi internalisasi budaya organisasi, dan program pengembangan OCB yang direncanakan perusahaan kedepannya.

3. Peneliti Selanjutnya

Saran untuk peneliti selanjutnya agar dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai referensi penelitian serupa pada variabel OCB maupun kepuasan kerja. Peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan variabel demografi yang berbeda agar masyarakat mendapatkan kebhervariasian hasil. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan dapat menjawab faktor alternatif yang dapat memengaruhi kepuasan kerja pada karyawan kantor pusat PTPN IV *Regional IV*.