

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, dkk. (2022). *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT.X Relationship between Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior (OCB) in PT. X*. 10(02), 986–1000.
- Azhar, & Anam, C. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediator*. AKUNTABEL, 16(1), 2019–2055. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL>
- Azhari, dkk (2021). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*. FORUM EKONOMI, 23(2), 187–193. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Azwar. (2010). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar Offset: Yogyakarta.
- Azwar. (2012). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Djkn.kemenkeu.go.id. (2019). *Masa Depan Holding BUMN*. Djkn.kemenkeu.go.id. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/12869/Masa-Depan-Holding-BUMN.html#:~:text=Pembentukan>
- Dubey, dkk (2023). *Assessing the influence of effective leadership on job satisfaction and organisational citizenship behaviour*. Rajagiri Management Journal, 17(3), 221–237. <https://doi.org/10.1108/ramj-07-2022-0108>
- Erdianza, N., Tentama, F., & Sari, E. Y. D. (2020). *The Effect of Work Enjoyment and Work-life Balance on Organizational Citizenship Behavior with Job Satisfaction as Mediator*. International Journal of Management and Humanities, 4(7), 67–73. <https://doi.org/10.35940/ijmh.G0683.034720>
- Globalstatistik.com. (2024). *Perbedaan Antara Hubungan Dan Pengaruh*. Globalstatistik.com. <https://www.globalstatistik.com/perbedaan-antara-hubungan-dengan-pengaruh/>
- Gramedia.com. (2022). *Rumus Slovin : Defenisi, Contoh, Soal, Beserta Pemahaman Mengenai Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian*. Gramedia.com. <https://www.gramedia.com/literasi/rumus-slovin/>

- Gultom, R. T., Erdianza, N., & Nofrianda, R. (2020). *Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan*. Psyche 165 Journal.
- Hamzah, U. A. (2021). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Anwar SE, MM*. In *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol* (Vol. 4).
- Huda, K. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Citayasa Perdana)*.
- Holding-perkebunan.com. (2023). *Sub Holding PalmCo Dan SupportingCo Resmi Terbentuk*. Holding-perkebunan.com. <https://holding-perkebunan.com/sub-holding-palmco-dan-supportingco-resmi-terbentuk/>
- Itiola, K. O., Odebiyi, I. I., & Alabi, E. (2014). *Empirical study of impact of organizational citizenship behaviour dimensions on job satisfaction among administrative staff of Osun State owned Tertiary Institutions, Nigeria*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 4(8), 264-274.
- Jayawardena, P. T. G. C. I., & Kappagoda, D. U. W. M. R. S. (2020). *The Impact of Job Satisfaction and Organization Commitment on Organizational Citizenship Behavior of Public School Teachers in Anuradhapura District, Sri Lanka*. *International E-Journal of Humanities Social Sciences and Education (IJHSSE)*, 7(9), 69-74
- Kadek, I., Widyana, D., & Bagia, W. (2022). *Pengaruh Person-Job Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 5, 2022.
- Kartini, A., Al-Choeriyah, M., Tasikmalaya, C., & Maulana, A. (2019). *Redefinisi Gender Dan Seks*. In *Jurnal Kajian Perempuan & Keislaman* (Vol. 12, Issue 2).
- Lestari, E. R., Kholifatul, N., & Ghaby, F. (2018). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee's Job Satisfaction and Performance*. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7, 116–123. <https://doi.org/10.21776/ub.industria.2018.007.02.6>
- Lukito R, P. K. (2020). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi Pvc Di UD. Untung Jaya Sidoarjo* (Vol. 8, Issue 2).

- Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Medium.com. (2023). *Perbedaan Antara Hipotesis Nol Dan Hipotesis Alternatif*. Medium.com. <https://medium.com/@andersongimino/differences-between-the-null-and-alternative-hypotheses-6b2e794543f6>
- Miqyal, A. M. (2019). *Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Surabaya*. *Character Jurnal Penelitian, Psikologi*, 6(4), 1-5.
- Monalis, dkk (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3).
- Nafi', C. (2017). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Cv. Elfa's Kudus*. In *Jurnal Empati, Agustus* (Vol. 7, Issue 3).
- Na-Nan, K., Kanthong, S., Joungrakul, J., & Smith, I. D. (2020). *Mediating effects of job satisfaction and organizational commitment between problems with performance appraisal and organizational citizenship behavior*. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 6(3). <https://doi.org/10.3390/JOITMC6030064>
- Nguyen, P. N. D., & Le, D. N. T. (2023). *Understanding Organizational Citizenship Behaviour through Organizational Justice and its Consequences among Vietnamese's Universities Employees*. *Emerging Science Journal*, 7, 93–110. <https://doi.org/10.28991/esj-2023-sied2-08>
- Organ, D. W. 1988. *Organizational citizenship behavior: The good soldier syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books
- Organ, D. W. 2006. *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Periantalo, S. . M. P. . P. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Pustaka Belajar
- Perpustakaan.bappenas.go.id. (2020). *Ringkasan Eksekutif Visi Indonesia 2045*. Perpustakaan.bappenas.go.id. https://perpustakaan.bappenas.go.id/e-library/file_upload/koleksi/migrasi-data-publikasi/file/Policy_Paper/Ringkasan%20Eksekutif%20Visi%20Indonesia%202045_Final.pdf
- Pitaloka, A. L. (2018). *Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau dari Jenis Kelamin Karyawan PT. Idaman Nusa Lestari*.

- Podsakoff, P. M., (1997). *Organizational Citizenship Behavior and the Quantity and Quality of Work Group Performance*. Journal of Applied Psychology, Vol. 82, No. 2, 262-270
- Prasetio, A. P., & Hayuningrat, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Harian Umum Fajar Cirebon*. Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis, 4(1), 247-256.
- Prabandewi, P. A., & Indrawati, A. D. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi dan gender terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT BPR Pedungan*. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(10), 6517-6547.
- Pratiwi, N. M. A. R. (2020). *Meta-analisis: Hubungan antara kepuasan kerja dan organizational citizenship behavior (OCB)*. Psikostudia: Jurnal Psikologi, 9(1), 11.
- Prayogi, M. A., Farisi, S., & Salwa, H. (2021, November). *Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizhenship Behavior*. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 2, No. 1, pp. 1068-1076).
- Putra, R. M., & Arlizon, R. (2021). *Kepuasan kerja guru berdasarkan status kepegawaian dan jenis kelamin*. Tanjak: Journal of Education and teaching, 2(1), 79-86.
- Putri. (2017). *Pengaruh Usia, Jenis Kelamin, Dan Conscientiousness Personality Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Guru*. 1–19.
- Putri, F. R., & Supriadi, Y. N. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi*. Jurnal Manajemen Motivasi, 18(1), 10. <https://doi.org/10.29406/jmm.v18i1.3707>
- Rahmawati, T., & Prasetya, A. (2017). *Analisis. faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Sa'adah L, M. L. T. A. (2021). *Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Pada PT Surya Indah Food Multirasa Jombang*. 2(2), 515.
- Sahrah, A. (2008). *Organizational Citizenship Behavior Ditinjau dari Kepuasan kerja dan jenis kelamin para perawat rumah sakit*. (Skripsi). Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

- Saputra, I. D. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). *Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Setyawan, N. F. B., & Sahrah, A. (2012). Peningkatan organizational citizenship behavior pada karyawan melalui pelatihan kerjasama. *Jurnal Insight*, 10(1), 17-36.
- Subodro, D. (2021). *Hubungan Tingkat Sosial Ekonomi Terhadap Motivasi Dan Hasil Belajar Mahasiswa Angkatan 2017 Jurusan Pendidikan Olahraga FIO Unesa*. *Jurnal Pendidikan Olahraga Dan Kesehatan*, 9(2), 1–7.
- Sudarmo, T. I., & Wibowo, U. D. A. (2018). *Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Psycho Idea*, 16(1), 51-58.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunarta. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja*. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*, XVI(2), 1–13.
- Suryani, N. K. (2022). *Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi (Tinjauan Teoritis Dan Empiris)*. In *Jurnal IMAGINE* (Vol. 2, Issue 2). Online. <https://jurnal.std-bali.ac.id/index.php/imagine>
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 1–11.
- Syamsurizal. (2016). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*.
- Tharikh, S. M., Ying, C. Y., Saad, Z., & Sukumaran, K. a/p. (2016). *Managing Job Attitudes: The Roles of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behaviors*. *Procedia Economics and Finance*, 35, 604–611. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(16\)00074-5](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(16)00074-5)
- Yuliastrin, A., Fazila, A., Damanik, S., & Vebrianto, R. (n.d.). *Pengembangan Instrumen Berpikir Kritis : Tutor Identifikasi Berpikir Kritis Development of Critical Thinking Instruments: Critical Thinking Identification Tutor*. XII(1), 16–27. <http://ojs.unm.ac.id/index.php/sainsmat>