

ABSTRAK

Khairi, Rijalul. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMP Negeri 16 Kota Jambi*: Skripsi, Jurusan Ilmu Pendidikan, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jamb, Pembimbing Skripsi: (I) Prof. Dr. Drs. Ali Idrus., M. Pd.,ME. (II) Agus Lestari, M. Pd.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komitmen, Kepuasan Kerja Guru.

Berdasarkan permasalahan yang teridentifikasi di lapangan, bahwa terdapat kepuasan kerja guru yang belum terpenuhi dengan baik sebab beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja guru seperti pekerjaan itu sendiri, gaji, rekan kerja dan lingkungan kerja, serta terdapat permasalahan pada komitmen kerja guru yang belum maksimal, komitmen guru yang tinggi juga menghasilkan peningkatan kinerja dan menimbulkan kepuasan bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Kepemimpinan dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMP Negeri 16 Kota Jambi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan pendekatan survey sebagai desain penelitian. Penelitian ini berfokus pada kepuasan kerja guru dan subjeknya adalah guru yang bekerja di SMP Negeri 16 Kota Jambi. Penelitian ini menggunakan metode total sampling untuk mengumpulkan data. Kuisisioner diberikan kepada guru melalui *google form* dalam sampel 56 orang guru. Pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Profram Software SPSS 23.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) berdasarkan hasil perhitungan pada model summary diperoleh angka R Square sebesar 0,844 atau 84,4%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap kepuasan kerja guru sebesar 84,4%. (2) hasil perhitungan pada model summary diperoleh angka R Square sebesar 0,552 atau 55,2%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara komitmen terhadap kepuasan kerja guru sebesar 55,2%. (3) Berdasarkan hasil perhitungan pada model summary diperoleh angka R Square sebesar 0,861 atau 86,1%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama (simultan) antara kepemimpinan dan komitmen terhadap kepuasan kerja guru sebesar 86,1% dan sisanya 13,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa apabila kepemimpinan dan komitmen mengalami peningkatan secara bersama, maka kepuasan kerja guru di SMP Negeri 16 Kota Jambi juga akan meningkat. Kepala sekolah sebagai pemimpin di sekolah harus memberikan dukungan, semangat, nasehat dan motivasi kepada guru yang kinerjanya kurang baik, sehingga guru memiliki perasaan positif dan keadaan emosional yang baik terhadap sekolah.