

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Entrepreneurial Leadership berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kinerja yang berdampak pada Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi.
2. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kinerja pada Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi.
3. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Reward memiliki pengaruh signifikan terhadap Prestasi Kinerja pada Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi.
4. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Entrepreneurial Leadership memiliki pengaruh signifikan terhadap Reward yang berdampak pada Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi.
5. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh signifikan terhadap Reward pada Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi.
6. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Reward tidak mampu memediasi variabel Entrepreneurial Leadership terhadap Kinerja pada Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi, kepemimpinan kewirausahaan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap reward tetapi untuk menciptakan prestasi kinerja melalui reward, perlu adanya sumber daya manusia yang

berkompten dan lebih profesional dalam memberikan standar penilaian terhadap pemain atau anggota asosiasi.

7. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Reward mampu memediasi variabel Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja pada Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang disampaikan di atas, diajukan saran-saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang terlibat. Ada saran yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa variabel Entrepreneurial Leadership dan Sumber Daya Manusia mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap Prestasi Kinerja dan juga mempunyai pengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap Prestasi Kinerja pada Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi melalui variabel Reward, tetapi untuk menciptakan prestasi kinerja melalui reward, perlu adanya sumber daya manusia yang berkompten dan lebih profesional dalam memberikan standar penilaian terhadap pemain atau anggota asosiasi. Penghargaan memainkan peran mediasi penting dalam hubungan ini. Dengan menetapkan tujuan visioner, mendorong inovasi dan kreativitas, memberdayakan anggota organisasi, mendorong pengambilan risiko dan ketahanan, memprioritaskan pembelajaran dan pertumbuhan berkelanjutan, serta menerima umpan balik dan manajemen kinerja, pemimpin wirausaha menciptakan lingkungan di mana anggota organisasi termotivasi, terlibat, dan diberdayakan untuk unggul, sehingga Klub diharapkan dapat mengembangkan Entrepreneurial Leadership dan Sumber

Daya Manusia kinerjanya sehingga dapat mempengaruhi Prestasi Kinerjanya masing-masing.

2. Selain itu, Reward juga memiliki peran penting sebagai faktor untuk memediasi variabel Entrepreneurial Leadership dan Sumber Daya Manusia pada Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi. Sehingga diharapkan pada Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi untuk selalu menjaga dan meningkatkan pemberian Reward terhadap para Anggota Klub Futsal Asosiasi Futsal Provinsi Jambi.