

ABSTRACT

This research was conducted at Raden Mattaher Hospital Jambi aims to explain the effect of human resource development on nurse performance mediated by nurse job satisfaction. The research conducted was qualitative research, with the population being nurses whose working period was more than one year totaling 451 nurses. Sampling using purposive sampling technique as many as 82 nurses, determining the number of samples in the inpatient installation and outpatient installation by determining the proportion according to the number of nurses in the two sections. Data analysis was carried out using the Structural Equation Modeling (SEM) method using the Partial Least Square (PLS) approach. The results showed that human resource development has a significant effect on job satisfaction, human resource development has a significant effect on nurse performance, job satisfaction in nurses has a significant effect on nurse performance, and human resource developers through job satisfaction have a significant effect in improving nurse performance.

Keywords : Human resource development, nurse performance, and job satisfaction.

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di RSUD Raden Mattaher Jambi bertujuan untuk menjelaskan pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja perawat yang dimediasi oleh kepuasan kerja perawat. Penelitian yang dilakukan bersifat penelitian kualitatif, dengan populasi adalah perawat yang masa kerjanya lebih dari satu tahun berjumlah 451 orang perawat. Pengambilan sampel menggunakan Teknik *purposive sampling* sebanyak 82 orang perawat, penentuan jumlah sampel pada bagian instalasi rawat inap dan instalasi rawat jalan dengan menentukan proporsinya sesuai dengan jumlah perawat pada dua bagian tersebut. Analisis data dilakukan dengan metode *Structural Equation Modelling (SEM)* dengan menggunakan pendekatan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, kepuasan kerja pada perawat berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, dan pengembang sumberdaya manusia melalui kepuasan kerja berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja perawat.

Kata Kunci : Pengembangan sumber daya manusia, kinerja perawat, dan kepuasan kerja.