

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menemukan jawaban atas efek mediasi perilaku kerja inovatif antara kepemimpinan kewirausahaan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. Penelitian ini menggunakan pendekatan campuran dengan menggunakan kusioner, dan observasi ke responden. Responden penelitian sebanyak 114 orang dengan analisis data menggunakan Partial Least Square (PLS). Variabel penelitian terdiri dari variabel eksogen (Kepemimpinan kewirausahaan), variabel endogen (perilaku kerja inovatif dan Kinerja Pegawai). Hasil penelitian membuktikan bahwa pengaruh hubungan langsung dan tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan. Dengan demikian, kinerja pegawai akan meningkat ketika implementasi gaya kepemimpinan kewirausahaan diterapkan secara langsung dan secara tidak langsung perilaku kerja mampu memediasi sehingga terjadi peningkatan kinerja pegawai yang didukung oleh gaya kepemimpinan kewirausahaan.

Kata kunci : *Kepemimpinan Kewirausahaan, Kinerja Pegawai, Perilaku kerja inovatif, Disperindagkop*

ABSTRACT

This study aims to find answers to the mediating effect of innovative work behavior between entrepreneurial leadership on employee performance at the Jambi Province Industry and Trade Office. This research uses a mixed approach using questionnaires, and observations to respondents. The research respondents were 114 people with data analysis using Partial Least Square (PLS). The research variables consist of exogenous variables (entrepreneurial leadership), endogenous variables (innovative work behavior and employee performance). The results prove that the effect of direct and indirect relationships has a positive and significant effect. Thus, employee performance will increase when the implementation of entrepreneurial leadership style is applied directly and indirectly work behavior is able to mediate so that there is an increase in employee performance supported by entrepreneurial leadership style.

Keywords: *Entrepreneurial Leadership, Employee Performance, Innovative work behavior, Disperindagkop*