

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh *self efficacy* dan *self esteem* terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Sampel pada penelitian ini yaitu seluruh pegawai Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi sebanyak 97 pegawai. Metode analisis pada penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dan menggunakan teknik structural equation model (SEM) dengan program smartpls 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung *self efficacy* memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, *self esteem* memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, *self efficacy* memiliki pengaruh terhadap motivasi, *self esteem* memiliki pengaruh terhadap motivasi, *self efficacy* memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening, dan *self esteem* memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Kinerja Pegawai, Self Efficacy, Self Esteem, Motivasi