

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Al Hazman (2020). Dampak Penerapan Protokol Covid-19 Terhadap Kinerja di Pelabuhan Hub Internasional: Studi Kasus Pelabuhan Tanjung Perak. *Jurnal Penelitian Transportasi Laut*, 23(1), 27-32.
- Destika. (2022). *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi di era covid-19 (studi kasus pada dpmpst kabupaten pesisir barat)*.
- Ferdinand, P. D. A. (2016). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen. Dalam *BP Undip* 2. <https://doi.org/10.4304/jcp.8.2.326-333>
- Ghozali, I., & Kusuma Dewi, K.A. (2023). *Partiel Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi* (1st ed). Yoga Pratama
- Hair, J.F., Hult, G.T.M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N.P., & Ray, S. (2021). *Partiel Least Squares Structural equation modeling (PLS-SEM) Using R A Workbook*. Springer Nature Switzerland AG.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen*. BPFE Yogyakarta.
- Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (5th ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Manullang (2023). Penerapan hukuman mati menurut hukum positif di Indonesia ditinjau dari perspektif Hak Asasi Manusia. *Jurnal Kewarganegaraan*, 7(1), 134-142.
- Panjaitan, M. J. (2015). *Manajemen Pengawasan Sebagai Sarana Peningkatan Disiplin, Integritas dan Profesionalisme di Kejaksaan Republik Indonesia*. Kejaksaan Republik Indonesia, 61.
- Prayudi, A. (2013). Implementasi Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 46 Tahun 2004 Tentang Pelaksanaan Pengawasan Melekat (Studi Kasus Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Dan Pematusan Kota Surabaya). *Publika*, 1(3).

- Kim, D. H., You, Y. Y., & Jung, J. T. (2015). The effects of emotion and communication on job involvement. *Indian Journal of Science and Technology*, 8, 1–8. <https://doi.org/10.17485/ijst/2015/v8iS5/61442>
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Instansi*. PT.Remaja Rosdakarya.
- Maria, V., & Tiar, A. (2022). Pengaruh Pengawasan Atasan Melekat Terhadap Kinerja Guru Paud Dengan Mediasi Pembelajaran Organisasi (Studi Empiris Pada Guru Pendidikan Anak Usia Dini di Kabupaten Serang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 4951–4966. <https://doi.org/10.47492/JIP.V3I2.1762>
- Maryati, T., & Fernando, A. (2018). Peran organizational citizenship behaviour (OCB) dalam memediasi pengaruh motivasi intrinsik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cinemaxx branch lippo plaza Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 9(2), 158-173.
- Munir, F. B. (2021). *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja pegawai dengan kedisiplinan sebagai variabel intervening pada PDAM Kota Probolinggo*
- Nilaywati, R., Lumbanraja, P., & Sadalia, I. (2023). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. *Inovasi : Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Manajemen*, 19(3), 770–777. <https://doi.org/10.30872/JINV.V19I3.13318>
- Oktaviana, M. (2014). Hubungan Pengawasan Melekat Dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Ilmu Administrasi Negara*, 3(2), 601–612.
- Pelawi, P. N. (2022) Pengaruh Pengawasan Melekat, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Employee Engagement Pada PT Prima Mas Indonesia.
- Rerung (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN (LPMP) PAPUA. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 40-53.
- Rianti, D. G. (2020). *Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Kinerja aparatur Dalam Pelayanan Administrasi Di Dinaskoperasi Umkm Kota Medan*.
- Riduwan, A. (2011). *Rumus dan Data Dalam Aplikasi Statistika*. Alfabeta.
- Rizky, Y. M. (2020). *Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Cv Amifa Keluarga Lestari Pekanbaru*.
- Rosalini, L., Anggriani, I., & Nurzam. (2022). Pengaruh Engagement, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PD Jabarhadi Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 296-304–296–304. <https://doi.org/10.37676/EKOMBIS.V10I1.1740>
- Sabrina, M. A. (2022). *Pengaruh employee engagement, komitmen organisasi dan*

motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pt. Pln (persero) up3 majalaya.

- Sebastian, A. F. (2016). Pengaruh Reaksi Karyawan atas Performance Appraisal terhadap Kinerja dan Organizational Commitment pada Karyawan BCA KCU Diponegoro Surabaya (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Saranga, R. (2022). *Pengaruh Employee Engagement, Work-Life Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pt Prasetia Dwidharma Kantor Makassar).*
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Refika Aditama.
- Septiyana, B. (2022). *SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Pusat Lembaga XYZ) Oleh.*
- Sevilla, & All, E. (2007). *Research Methods.*
- Shara Harum Febriani, D. (2018). Pengaruh Pengawasan, Motivasi Kerja, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Ungaran). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 7(1), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Shofiyuddin, M. (2019). *Pengaruh Employee Engagement, Modal Sosial dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai KSPPS BMT Bahtera Kota Pekalongan).*
- Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara.
- Situmorang, A. S., Munthe, R. N., & Purba, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Pimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Paada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pematangsiantar. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 4(1), 16-23.
- Sriwahyuni, I., Said, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bontonompo Kabupaten Gowa. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(5), 1531-1547.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif (Cet. 1).* Alfabeta.
- Sundari Tuala, P., & Kawulusan, B. (2022). *Pengaruh Pemberian Insentif Dan Pengawasan Melekat Terhadap Kinerja Organisasi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Mesuji.*
- Sutejo, B., Amin, S., Yacob, S., Dosen,), Manajemen, P., Ekonomi, F., Bisnis, D., Jambi, U., & Jambi, I. (2022). Job Characteristics: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada UPTD. Pengelolaan Sampah Talang Gulo Kota Jambi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem*

Informasi, 4(1), 23–37. <https://doi.org/10.31933/JEMSI.V4I1.1147>

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kedelapan). Prenada Media Group.

Umar, H. (2008). Metodologi Penelitian Bisnis. Dalam *Metode Riset Bisnis*.

Wibowo (2019). Analisis pengaruh kecerdasan emosional (EQ) dan kecerdasan spiritual (SQ) pada kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (Journal of Business and Management)*, 15(1), 1-16.

Widyacahya, F., Dwi Wulandari, R., Administrasi, D., Kesehatan, K., & Masyarakat, K. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Kondisi Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pegawai Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Indonesian Journal of Health Administration*, 6(1), 21–26. <https://doi.org/10.20473/JAKI.V6I1.2018.21-26>