

DAFTAR PUSTAKA

- Aamir, M., Khan, S., & Du, J. (2014). An Empirical Study of Turnover Intentions in Call Centre Industry of Pakistan. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 2(December 2017), 206–214.
- Abadi, S., & Latifah, F. (2016). Decision Support System Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)*, 6, 37–43
- Afandi, P. (2018). *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: Nusa Media.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing
- Affandi, L., & Basukianto, B. (2014). Kontradiksi hubungan antara turnover intention dengan turnover: Kajian penyebab tingginya turnover intention dan tidak berpengaruhnya turnover intention terhadap turnover. *Jurnal Ilmiah Telaah Manajemen*, 11(1).
- Ahsani, R.S., Indriastuti, D.R., Sunarso, S., Mega, H. (2021) Pengaruh Keadilan Organisasional, Kesempatan Promosi, Lingkungan Kerja, dan Job Embeddedness terhadap Turnover Intentions karyawan Millennial. *Research Fair Unisri*. Vol. 5. 1.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 77-84.
- Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 31-37.
- Anwar, A. A., Rahmadani, S., & Rochka, M. M. (2019). Analisis pengaruh clinical autonomy terhadap kepuasan kerja dokter era JKN di RSUD kota Makassar. *VISI KES : Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 18(2), 213–223.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.

- Aseptia, U. Y., & Pramitasari, D. (2022). Pengaruh Job Stress Dan Burnout Syndrome Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Wanita Di Kota Malang. *JRMSI- Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(01), 34-52.
- Azwar, S. (2016). Metode penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). Metode penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2020). Metode penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badeni. (2017). Kepemimpinan & Perilaku Organisasi. Bandung : Penerbit Alfabeta
- Boumans, N. P. G., De Jong, AD. H. J., & Janssen, S. M. (2011). Age differences in work motivation and job satisfaction: The influence of age on the relationship between work characteristic and workers outcome. *INT'L Journal of Aging and Human Development*, 73(4), 331-350.
- Chandra, D. O., Hubeis, A. V. S., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan kerja generasi X dan generasi Y terhadap komitmen kerja di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 3(1), 12-12.
- Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29-33.
- Dessler, Gary, Nita Chhinzer, dan Nina D. Cole. (2014). Human Resources Management in Canada, Ontario, Pearson Canada Inc.
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata, 1(3), 1076-1088.
- Dewi, Cokorda. I. A. S dan Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). UNPAM PRESS
- Dewi, dkk. (2016). Analisis Aspek Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Proyek Konstruksi Di Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Teknik Sipil*, Vol.20 No.2
- Dunggio, M., Soraya, E., Hendayana, Y., & Basofi, G. (2023). PERBEDAAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN,

TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA (Studi Pada PT. Aditya Mandiri Sejahtera). *Kinerja*, 5(02), 235-245.

Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 182-188.

Firdaus, A. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention (studi pada karyawan perusahaan jasa multi finance di kota jambi). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 1(1), 1-9.

Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(2), 579-588.

Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28-41.

Gultom, R. T., Erdianza, N., & Nofrianda, R. (2020). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan. *Psyche 165 Journal*, 67-71.

Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan pada pt permata prima canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793-802.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Khusnul, M. (2018). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Di Rumah Sakit Tk. Iv Madiun Tahun 2018.

Kristin.D,E., & Lawita, N.F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97-107

Kurniadi, A (2013). *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya : Teori, Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: FKUI

Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda

Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada

- Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1510-1519.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 6(1), 213-223. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Mobley, W., H. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63: 408-414.
- Mobley, W. H. (2011). Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W.. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Eleventh Edition, United States of America: South-Western.
- Nanda, Utama. (2015). Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4, No. 9 : 2461-2477.
- Natiqiyah, A. N., & Idris, I. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Waktu Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Grab Di Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 8(2), 133-139.
- Notoatmodjo, S. (2018), *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Jakarta: Rineka Cipta
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Periantalo, J. (2015). Validitas alat ukur psikologi : aplikasi praktis. Pustaka Pelajar.
- Periantalo, J. (2016). Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Periantalo, J. (2020). Penelitian kuantitatif untuk psikologi. Pustaka Pelajar.
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2).
- Purwati, A. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika

Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77-91.

Ramasari, P. F., & Wahyuningtyas, R. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan outsourcing kisel di PT. Telkomsel Regional Jawa Barat. *Proceedings of Management*, 1(3), 1-6.

Ratnasari, S. L., & Lestari, L. (2020) 'Effect of leadership style, workload and job insecurity on Turnover intention.', *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 11(12), pp. 299–313.

Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Penerbit UB Press. Malang

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2015) .*Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2014). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.

Ronald, S., dan Milkha, M. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, Vol.3.,No.1.,p.1-9.

Safira, H. (2019). *Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Pt. X Bandung*.

Salim, Emil. 1996. *Aspek Sikap Mental Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.

Saputra dkk (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500.

Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). *Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Setiawan, I., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(8), 252971.

- Shafira, S., & Listiara, A. (2017). Perbedaan kepuasan kerja pada karyawan berdasarkan usia dan masa kerja. *Jurnal Empati*, 6(1), 396-400.
- Sudaryo. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, Edisi I. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suharno, B. (2013). Pengertian karyawan menurut UU tahun 1969. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sujarweni, W. (2014). Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulaimiah, S., & Suryani, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel King's Garden Kota Bima. *Jurnal Penelitian Msdm*, 2(3), 24-32.
- Susanti, D. dan I. H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada CV Rabbani Asysa). 30th Industrial Research Workshop and National Seminar, 1036–1045.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh komitmen organisasional karyawan kontrak* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sustriso, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Sutanto, E. M. & Kurniawan, M. (2016). The Impact Of Recruitment, Employee Retention and Labor Relations To Employee Performance on Batik Industry in Solo City, Indonesia. *International Journal of Business and Society*, 17(2), 375-390

- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosiding Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi*.
- Sutrisno. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima, Yogyakarta: Prenada Media.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan pt. bum divisi pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65-79.
- Wibowo .2017. Manajemen Kinerja. Edisi ke 5. Cetakan ke 12. Rajawali Pers. Depok: Jawa Barat
- Wijaya, I.G. B. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Keinginan Keluar Karyawan (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Adira Quantum Mataram). Vol. 14. No.8.
- Wijono, S. (2015). Psikologi Industri Dan Organisasi. Prenada