

DAFTAR PUSTAKA

- Abdilah, & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Squares (PLS) Alternatif Structural Equating Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2009). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Allen, & Meyer. (2013). Measurement of Antecedents of Affective, Continuance and Normative commitment to Organizational. *Journal of Occupational Psychology*, 6(3), 1–8.
- Anggara, K. P., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Unit Desa Pedungan. *Jurnal Emas*, 3(1), 51–70.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basori, M. A., Prahawati, W., & Daenulhay. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Dan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*, 1(2), 149–157.
- Boe, I. (2014). Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kepresidenan Republik Timor Leste. *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI*, 1(1), 283–298.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Darwina, Ibrahim, M. M., & Tahir, M. Y. (2019). Pengaruh Kompetensi Manajerial Dan Kompetensi Supervisi Kepala Madrasah Terhadap Motivasi Berprestasi Guru. *Manajemen Pendidikan*, 14(2), 1–11.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson Education Limited.
- Fudla, A. R., Winarno, & Wisnalmawati. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Ekonomi dan Bisnis , UPN “ Veteran ” Yogyakarta PENDAHULUAN Kinerja pegawai BKAD Sleman yang kurang optimal ditunjukkan dengan fakta bahwa sebagai*. 1–10.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit, Universitas Diponegoro Semarang.

- Hair, Joseph, & Jr. (2014). *Multivariate Data Analysis*. Edisi 7. In *Pearson Education*.
- Hasan, Z. M., Manajemen, P., Bisnis, E., Pembangunan, U., Veteran, N. ", & Yogyakarta, ". (2023). Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 4(2), 2–8.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hernanda, D. (2018). Pengaruh Kebutuhan Prestasi, Kekuasaan, Dan Afiliasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN [PERSERO] Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(1), 218–223.
- Herniati, U., Rochaendi, E., Ariyani, Y. D., & Maknun, S. (2023). Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Karier Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 14(15), 27.
- Herzberg. (1987). *One More Time : How Do You Motivate Employes*. Harvard Bussiness Review.
- Ivano. (2013). garuh Performanalisme Pemeriksa Pajak dan Komitmen Organsasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 7(1).
- Jeffrey, I. (2017). The Effect Of Work Discipline, Achievement Motivation And Career Path Toward Employee Performance Of The National Resilience Institute Of The Republic Of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEEM)*, 6(8), 106–113.
- Kandula, S. R. (2013). *Competency Based Human Resource, Gate Corporation*. Bangalore.
- Karim, A., Siregar, B., Prayoga, B. I., Suyitno, S., & Kartiko, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Kepala Sekolah Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Pada Madrasah Tsanawiyah. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(3), 306–318. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v3i3.287>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kholisoh, N. (2015). Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Motivasi Berprestasi Siswa (Studi pada Siswa SDSN Tebet Timur 15 Jakarta). *Orphanet Journal of Rare Diseases*, VI(1), 1–9.
- Kirani, A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Komitmen Organisasi, dan Penilaian Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(1), 43–53.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Organizational Behavior* (9th ed.). Mc Graw

Hill.

- Kurniasih, W. I., Bastian, Z., & Setiadi, H. (2023). Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Gh Universal Hotel Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi : EMBA*, 1(2), 62–74. <https://doi.org/10.59820/emba.v1i2.41>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Mangkuprawira, & Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Manullang, R. A. (2017). Pengaruh Kinerja Guru terhadap Hasil Belajar Siswa SMP Negeri 4 Tanjung Jambung Timur Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(3).
- Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 588–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.291>
- Mathis, R. L., & Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Salemba Empat.
- Mc Clelland, D. C. (1987). *Human motivation*. Cambridge University Press.
- Narsih, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smkn 23 Jakarta Utara., *Jurnal Ilmiah Pendidikan dan Ekonom. Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Ekonomi*, 1(1), 94–102.
- Nurochim, N. (2021). The Effect of Achievement Motivation on Organizational Commitment in High School Level of Education. *TARBIYA: Journal of Education in Muslim Society*, 7(2), 192–203. <https://doi.org/10.15408/tjems.v7i2.15956>
- Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Priansa, D. J. (2018). *Kinerja dan Profesionalisme Guru*. ALFABETA.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan PT. Raja Grafindo Persada*.

- Robbins, P., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior* (S. Yagan, A. Santora, B. Mickelson, S. Holle, A. Bradbury, & J. Leale (eds.); 15th ed.). Pearson Education Limited.
- Rorimpandey, R., Nelwan, O. S., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 518–527. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/38152/34863>
- Sari, P. I., Marbawi, M., & Murhaban, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Smk 1 Lhoksukon. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 67. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i2.3377>
- Schunk, D. H. (2012). *Motivasi dalam Pendidikan Teori, Penelitian, dan Aplikasi*. PT Indeks.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.
- Selan, Wahyudi, & Wardiningsih. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Timor Tengah Selatan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(1), 28–37.
- Setyanti, E. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru yang Bersertifikasi. *SIKIP: Jurnal Pendidikan Agama Kristen*, 1(1), 60–77. <https://doi.org/10.52220/sikip.v1i1.38>
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Steers, Mowday, & Porter. (2012). *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. Academic Press Inc.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Supardi. (2016). *Kinerja Guru*. Rajawali Pers.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi kedua). Jakarta: Prenada Media.
- Syahputra, T. A., & Tukimin, T. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Journal Economic Management and Business*, 1(1), 69–79. <https://doi.org/10.46576/v1i1.2139>

- Taruno, A., Arafat, Y., & Juliansyah, M. (2023). Kinerja Guru di SD Negeri Gugus 1, Kecamatan Lubuk Besar, Kabupaten Bangka Tengah: Pengaruh Kompetensi Guru Dan Sertifikasi Guru. *Journal on Education*, 6(1), 2449–2464. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i1.3268>
- Thoha. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Rajawali Pers.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (edisi keem). Jakarta: Rajawali Pers.
- Waluyo, B. S., Syarifuddin, E., & Anriani, N. (2023). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompetensi Kepribadian Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang. *Jurnal Simki Pedagogia*, 6(2), 520–530. <https://doi.org/10.29407/jsp.v6i2.91>
- Wibowo. (2016a). *Kepemimpinan: Pemahaman Dasar, Pandangan Konvensional, Gagasan Kontemporer*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016b). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2016c). *Prilaku Dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Zainudin, Hidayah, S., & Darsono. (2023). Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Sekolah Dasar Di Satuan Koordinasi Pendidikan Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(2), 90–108.