

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan Ptpn VI Nusantara kantor unit durian luncuk kabupaten Batanghari jambi populasi dan sampel penelitian ini berjumlah 372 orang dengan jumlah sampel sebanyak 79 orang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan data yang di peroleh dalam penelitian menggunakan metode kuesioner. Metode penelitian ini dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan menggunakan alat uji SPSS (Statistica I Product And Service Solution) Windows verdion 25.00. Hasil penelitian ini menunjukkan kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan loyalitas karyawan Ptpn VI nusantara kantor unit usaha durian luncuk kabupaten Batanghari jambi. Sehingga saran dari hasil penelitian yaitu perusahaan agar lebih meningkatkan dan lebih memperhatikan karyawan lagi terutama pada kepuasan kerja dan loyalitas karyawan. Juga agar perusahaan lebih memperhatikan lagi mengenai gaji serta memperhatikan kenaikan golongan (promosi) karyawan sehingga nantinya karyawan akan bersemangat dan giat dalam bekerja.

Kata kunci: Kinerja Karyawan,Kepuasan kerja,Loyalitas karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine job satisfaction and employee loyalty to the performance of Ptpn VI Nusantara employees, durian luncuk unit office, Batanghari Jambi regency, population and the sample of this study amounted to 372 people with a total sample of 79 people. This study used quantitative research methods with data obtained in research using questionnaire methods. This research method uses multiple regression analysis using SPSS (Statistica I Product And Service Solution) Windows version 25.00 test tool. The results of this study show that employee performance has a positive and significant effect on job satisfaction and employee loyalty of Ptpn VI Nusantara Durian Luncuk business unit office, Batanghari Jambi regency. So that the suggestion from the results of the study is for companies to improve and pay more attention to employees, especially on job satisfaction and employee loyalty. Also so that companies pay more attention to salaries and pay attention to the increase in employee class (promotion) so that later employees will be excited and active in working.

Keywords: Employee Performance, Job satisfaction, Employee loyalty