

ABSTRAK

Penelitian ini ditunjukan untuk menguji pengaruh antara variabel kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jambi. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan skala likert terhadap 56 pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jambi. Pengujian data yang digunakan meliputi evaluasi model pengukuran (*outer model*) dan evaluasi model struktural (*inner model*). Pengujian tersebut dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukan kepemimpinan berpengaruh positif secara parsial dan signifikan, dan budaya organisasi berpengaruh positif secara parsial dan signifikan. Oleh karena itu disarankan pada instansi dari aspek kepemimpinan perlu memperhatikan pegawainya, dari aspek budaya organisasi perlu adanya fokus pada tujuan jangka panjang untuk menghadapi tantangan, dari aspek kinerja perlu ditingkatkan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine the influence between leadership variables and organizational culture on employee performance at the Jambi Province Manpower and Transmigration Office. Data collection was carried out by distributing questionnaires with a likert scale to 56 employees of the Jambi Provincial Manpower and Transmigration Office. Testing the data used includes evaluation of the measurement model (outer model) and evaluation of the structural model (inner model). The test was using the SmartPLS 4 application. The results showed that leadership had a partial and significant positive effect, and organizational culture had a partial and significant positive effect. Therefore, it is recommended that agencies from the leadership aspect need to pay attention to their employees, from the cultural aspect of the organization there needs to be a focus on long-term goals to face challenges, from the performance aspect it needs to be improved.

Keywords: Leadership, Organizational Culture and Employee Performance