

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Aisyiyah, N., Turnip, K., & Siregar, N. S. S. (2022). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1584–1594. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.912>
- Amrin, T., & Hamsal, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja, dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Perusahaan Ritel di Kota Pekanbaru. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 705. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3181>
- Andika, & Dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1).
- Anh, T. (2017). The relationship between motivation and employee performance. Evidence from Ho Chi Minh City green product companies. *Ho Chi Minh CityOpen University Journal of Science.*, 41–52.
- Ardiawati, A. S. R., Rahman, A. Z., & Kismartini. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi DKI Jakarta. *Journal Of Public Policy And Management Review*, 11(2).
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asman, Syafrina, M., & Wirawan, A. (2022). The Effect of Transformational and Transactional Leadership Style on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable. *Journal of Applied Business Administration*, 1, 84–89. <https://doi.org/10.30871/jaba.v6i1.3378>
- Asriani et. al. (2020). pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. mahalam berlian samjaya samarinda. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3).
- Bahri. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Bongaya Journal of Research in Management (BJRM)*, 3(1), 52–62.
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional

leadership *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 207–218.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.88.2.207>

Budiyono, R., & Kasmir. (2023). The Influence of Transformational Leadership , Organizational Commitment and Work Motivation as Intervening Variables on Job Satisfaction of ASN Employees of the East Jakarta City Education Department. *Indonesian Journal of Business Analytics (IJBA)*, 3(06), 2055– 2074.

Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77, 64–75.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>

Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper & Row.

Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan pe). Prenadamedia Group.

Candra, Kirana, K. C., & Hadi, S. (2024). Analysis of The Influence of Transformational Leadership Style And Work Discipline on Employee Innovation Performance With Motivation As An Intervening Variable At SDIT Yogyakarta. *RELASI*, 20(1), 32–43.

Darmawan, D. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*.

Djaja, H., & Zainurrafiqi. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survey pada Karyawan PT. Marinal Indoprime Sumenep). *Assyarikah : Journal Of Islamic Economic Business*, 2(1), 01–16.

Efhendy, H., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh motivasi, disiplin, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Murung Raya. *Journal of Environment and Management*, 2(2), 140–147.

Eka Saputri, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Pasar Wonokriyo Gombong. *Media Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11, 1–11.

Farida, S. I., Zulkarnaen, I., & Hidayat, A. (2022). The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance in the Non-Medical Section of Buah Hati Hospital, Ciputat, South Tangerang. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 3(3), 163–175.

Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.

- Fauzi, Wardi, Y., & Thaib, I. (2023). Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan : Systematic Literature Review. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)*, 6(2), 156–165.
- Firmayanti, A. R., & Ramdani, D. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pupr Kabupaten Karawang* 1. 9(9), 3295–3299.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Ed Ke-2). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J., & Jr. (2014). *Multivariate Data Analysis* (edisi 7). Pearson Education.
- Hamid, S. R., & Anwar, M. S. (2019). *Structural Equation Moedeling (SEM)*. PT.Inkubator Penulis Indonesia.
- Hartati, & Pandi, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Parepare. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 512–524. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.446>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hendra Darmawan. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Di Pelabuhan Indonesia Persero Subregional Jawa). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(2), 127–138. <https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i2.986>
- Humphreys, M., & Brown, A. D. (2002). Narratives of organizational identity and identification:A case study of hegemony and resistance. *Organization Studies*,23(2), 421–447.
- Insani, F. A. R., Hadi, S., & Yulianto, E. (2024). The Influence Of Transformational Leadership, Motivation, And Compensation On Employee Performance: Literature Review. *ICHES: International Conference on Humanity Education andSociety THE*, 3(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Rajagrafindo Persada.
- Kurniawan, R., & Yani, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 115–134.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja

karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita citra prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
<https://media.neliti.com/media/publications/54167-ID-pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja.pdf>

Mahadewi, I. A. P. I., & Netra, I. G. S. K. (2020). Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Karyawan Satriya Cottage Kuta. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3661–3680.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p03>

Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (Ed ke-8). PT. Refika Aditama.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2022). *Human Resources Management*. Salemba Empat.

Nurjanah. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business & Management*, 7(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1793521>

Oktavianti, D., Tulhusnah, L., & Soeliha, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Satpol Pp Kabupaten Situbondo. 1(10), 2056–2067.

Pasaribu, J. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Badiri Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious Journal of Management*, 2(1).

Pires, B., Kellen, P. B., & Ximenes, M. (2023). Transformational Leadership and Employee Performance: Work Motivation as a Mediator. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, 2(12), 228–248.
<https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.177>

Pradana, R. A. H., & Frimayasa, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali

Towerindo Sentra, Tbk. *Madani : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 75–89.

Pratama, I. G. A. A. E. B., Sugianingrat, I. A. P. W., & Susanti, P. H. (2022). The Influence of Transformational Leadership and Communication with Motivation as an Intervening Variable on the Performance of Tourism Village Managers in Ubud District, Gianyar Regency. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics*, 1(2), 199–216. <https://doi.org/https://doi.org/10.54443/sj.v1i2.20>

Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi–Organizational Behavior* (R. C. D. Angelica & T. A. Rosyid (eds.)). Erlangga.

Robbins, S. p, & Coutlar, M. (2015). *Perilaku organisasi* (benyamin Molan (ed.); 10th ed.). Erlangga.

Robbins, S. p, & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (13th ed.). Salemba Empat.

Robbins, S. p, & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (Eighteenth). Pearson Prentice-Hall, Inc.

Rosa Hasibuan, N., & Farida Ferine, K. (2023). The Influence Of Transformational Leadership On Employee Performance With Organizational Commitment As An Intervening Variable In The National Unity And Political Body Of Binjai City. *Sibatik Journal*, 2(9).
<https://doi.org/https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i9.1304>

Rothwell, J. W., Stavros, M. J., & Sullivan, L. R. (2016). *Practicing organization development (leading transformation and change)*. Hoboken.

Rudy, K., & Bambang, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Pasuruan. *Soetomo Business Review*, 4(1), 280–293.

Seo, N., Rumampuk, J. I., & Potolau, M. J. . (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. telkom kota tomohon. *Journal of Entrepreneur, Busines and Management*, 1, 52–58.

Septiadi, M., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 38–44.
<https://doi.org/https://dx.doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.5>

- Siagian, S. p. (2018). *Teori motivasi dan aplikasinya*. Rineka Cipta.
- Simatupang, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious*, 2(1), 11–21. <https://doi.org/10.37010/jdc.v2i1.198>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, Cv.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta.
- Sujana, N. P. A. S. . (2020). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan. *Diterbitkan. Skripsi. Universitas Udayana Bali*.
- Sumiati, S. (2021). the Role of Motivation As Mediation in Improving Employee Performance of the Government of Surabaya City, East Java. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 23(1), 52–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.9744/jmk.23.1.52-60>
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). *Master of Management Studies Program*. 3(2).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke). Prenadamedia Group.
- Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(2), 194–204. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i2.880>
- Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Graha Ilmu.
- Thang, D. Van, & Nghi, N. Q. (2022). *The effect of work motivation on employee performance : the case at OTUKSA Japan company*.
- Udin. (2020). Transformational Leadership and Organizational Commitment: A Review of Literature. *Journa of Research and Opinion*, 7(2), 2623–2626. <https://doi.org/10.15520/jro.v7i2.49>
- Utari, K., & Darwin. (2023). *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dinas perkebunan provinsi sumatera selatan*. 21(1), 28–38.
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). The Effect of Transformational

Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(2), 20503– 20518. <https://doi.org/https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/02/435>

Wahyuni, S., Kusumayadi, F., Manajemen, P., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bima, K. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bima*. 6(2),106–112.

Wiandhani, N., Jimad, H., & Erlina, R. R. (2022). *The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Mediated by Work Motivation in Car Rental Services Companies in Lampung Province*. 9(3), 53–59.

Yukl, G. (2015). *Leadership in Organizations* (Seventh Ed). PT. Indeks.