

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Secara keseluruhan, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor apa saja yang bersama-sama membentuk gambaran minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik. Berdasarkan data yang telah terkumpul yang telah diolah dan diuji sehingga berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan peneliti, ditarik kesimpulan pada penelitian ini yaitu:

1. Penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik
2. Pelatihan profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik.
4. Nilai-nilai sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik.
5. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil dari penelitian ini. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah dari segi metode dan waktu. Dari segi metode, penelitian ini hanya bergantung pada kuesioner tertutup yang menyebabkan adanya batasan kemampuan responden untuk menyampaikan nuansa atau pandangan mereka secara menyeluruh. Selain itu, keterbatasan ini juga dapat membatasi penelitian untuk menangkap faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari segi waktu, penelitian ini memiliki terbatasnya jumlah responden atau sampel yang dapat diambil

sehingga menyebabkan terbatasnya kemampuan dalam melakukan penelitian secara mendalam.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka dapat diberikan saran untuk penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Bagi lembaga atau perusahaan agar dapat meningkatkan strategi dalam merekrut seperti penyusunan kebijakan dan praktik organisasi dalam meningkatkan kepuasan dan pengelolaan karyawan secara efisien dan membangun lingkungan kerja yang positif.
2. Bagi lembaga pendidikan dapat memperbaiki kurikulum untuk meningkatkan kualitas pembelajaran, pengembangan program bimbingan karir untuk memahami lebih baik tantangan dan peluang di dunia profesional ataupun meningkatkan keterampilan dan kompetensi mahasiswa yang sesuai dengan tuntutan industri akuntansi.
3. Bagi peneliti lain, agar dapat menambahkan variabel independent lainnya untuk diidentifikasi lebih lanjut dalam menjelaskan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik. Lalu melibatkan responden dari mahasiswa akuntansi lainnya untuk memperluas cakupan hasil penelitian.