

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening pada PT.Jambi Ekspres Televisi. Jenis Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Jek Tv yang berjumlah 30 orang dengan sampel berjumlah 30 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Metode analisa data penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif menggunakan teknik Structural Equation Model (SEM), dengan Partial Least Square (PLS) sebagai alat mengolahnya dengan menggunakan program SmartPLS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTARCT

This research aims to examine the effect of supervision on employee performance with motivation and discipline as intervening variables at PT. Jambi Ekspres Televisi. This type of research is quantitative research. The population in this study was all Jek TV employees, totaling 30 peoples. Data was collected using a questionnaire. The data analysis method for this research is descriptive statistical analysis using the Structural Equation Model (SEM) technique, with Partial Least Square (PLS) as a processing tool using the SmartPLS program. The results of this research show that democratic leadership style has a positive but not significant influence on employee performance, the work environment has a positive and significant influence on employee performance, satisfaction has a positive and significant influence on employee performance, democratic leadership style has a positive and significant influence on job satisfaction, the work environment has a positive but not significant influence on job satisfaction, democratic leadership style has a positive and significant influence on employee performance with job satisfaction as an intervening variable, the work environment has a positive but not significant influence on employee performance with job satisfaction as an intervening variable

Keywords: Democratic Leadership Style, Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction