

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Manafa.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS, Vol 3, No. 2*.
- Almustofa, R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jakarta. *Skripsi Program Sarjana Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang. Universitas Diponegoro*.
- Amulloh, F. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Pada Balai Diklat Keagamaan Surabaya. *Program Strata 1 Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Ampel*.
- Angraini. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bondowoso. *Skripsi Program Strata1 Manajemen Univeritas Jember*.
- Ariesta, C. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada CV Artesia Magelang. *Skripsi Program Strata 1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Magelang*.
- Aruan, Q. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *MODUS Vol.27 (2): 141-162, 2015*.
- Basri, H. (2014). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Solo: Pustaka Setia.
- Damayanti. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang . *Jurnal Imiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XV No 2*.
- Danang, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Buku Seru.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Fadhel, M. (2020). Pengaruh Sarana dan Prasarana Terhadap Proses Belajar Mengajar Dengan Disiplin Mahasiswa Sebagai Variabel Intervening. *Program Strata 1 Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Jambi.*
- Febrianti, S. (2019). Persepsi Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Skripsi Program Strata 1 Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.*
- Handoko, T. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia edisi dua.* Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, T. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA Vol. 2 No. 1, Maret 2012.*
- Humairoh, I. (2020). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau . *Skripsi Program Strata 1 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau .*
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Karyawan.* Malang: Media Nusa Creative.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi . *Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1), 81.*
- Indra Yugusna, A. F. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dan Kedisiplinan Karyawan. *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016.*
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Indrawati, Ayu Desi. "Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota denpasar." *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* 7.2 (2013): 135-142.

- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?* Jakarta: Rajawali Press.
- Kurniasari, C. G. (2013). Analisis pengaruh rasio CAMEL dalam memprediksi financial distress perbankan Indonesia. Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Lumentut, M.D.S. dan L.O.H. Dotulong. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*. 3(1): 74-85.
- Lestary, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi Vol. 3, No. 2, Agustus 2017*.
- Lestary, Lyta, and Harmon Chaniago. "Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan." *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi* 3.2 (2017): 94-103
- Lousyiana, T. T., & Harlen. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Tepak Manajemen Bisnis*, 7(3), 509–521.
- Luthans, F. (2006). *Prilaku Organisasi edisi 10*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Mamesah, K. L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lpp Rri Manado. *Jurnal EMBA Vol.4 No.3 September 2016*.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2014). *Metode penelitian kuantitatif: analisis isidan analisis data sekunder*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Maryanto, I. T. (2010). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Swasta Demak.
- Meliana, C. R. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMAN 1 Genteng Banyuwangi . *Skripsi*.
- Mitang, K. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

- Variabel Intervening Pada Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Timor Tengah Utara. *Inspirasi Ekonomi Vol. 4 Edisi.2 Juni 2019*.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhajir, I. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia Volume XIII, No. 3, Desember 2014*.
- Mulyani. (2016). Pengaruh Media Massa terhadap Etika Berbusana pada Remeja Putri di Desa Miranggen Kabupaten Demak. *In Universitas Negeri Malang*.
- Nitisemito, A. S. (2013). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurjanah. (2021). Pengaruh Promosi Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi Vol.7 No.1, Januari 2021*.
- Pandi, A. (2018). *Kinerja*. Yogyakarta: Manafa Nusa Media .
- Pasolong. (2013). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *ISSN 2303-1174. Jurnal EMBA, Vol.1 No.4 Desember 2013, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Pratama, E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Inovasi Organisasi Melalui Kreativitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen. Surabaya. Universitas Negeri Surabaya*.
- Parwanto dan Wahyuddin. 2011. Pengaruh FaktorFaktor Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Imka DI Surakarta. Skripsi.(Online) (diakses 7 Februari 2012)
- Rahmawanti, S. P. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 8 No. 2, Maret 2014*.

- RaMiq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance* 23, 717-725
- Retnaningtyas, Puja Agshari, Sri Hadiati, and M. Jamal Abdul Nasir. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan demokratis dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Budaya Organisasi di UPTD Puskesmas Bantaran Kecamatan Bantaran Kabupaten Probolinggo." *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis* 1.2 (2022).
- Rivai. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosita, Y. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 1, Januari 2016*.
- Ruyatnasih, A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operator SPBU PT. Mitrabuana Jayalestari Karawang. *Jurnal Manajemen Vol.10 No.3 April 2013*.
- Sari, Juwita, and Siti Rokhmi Fuadati. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)* 1.1 (2022): 39-59.
- Sabit, Moh. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN." *JURNAL EKOBIS DEWANTARA* 2.1 (2019): 14-25.
- Sanuddin, F. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa. *Modus Vol.5 (2)*.
- Saputro, A. d. (2017). Analisis Pengaruh (Human Relation/Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Karunia Adijaya Mandiri Semarang.
- Sedarmayanti. (2013). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

- Setiawan, F. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Siagian, Tomy Sun, and HaMmanan Khair. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1.1 (2018): 59-70.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: STIEY.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sunarsi, D. W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada Di Jakarta. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri* 19.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwanto, D. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: CV Alfabeta.
- Torang. (2014). *Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi*. Yogyakarta: Delta Buku.
- Umiarso, B. d. (2012). *Kepemimpinan Pendidikan Islam*. Yogyakarta: Ar-RuMM Media.
- White Rapiph, R. L. (1968). *Leader Behavior and Member Reaction in Three "Social Climates. Group Dynamics: Research and Theory Wileshire: Redwood Press Limited of Trowbridge*.
- Wibowo, S. M. (2010). *Manajemen Kinerja Edisi 5*. Rajawali.
- Wibowo, U. B. (2011). *Teori Kepemimpinan*. Univeritas Negri Yogyakarta.
- Widodo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan. Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi* . Bandung: Manggu Media.

Widiasworo,L(2014).PengaruhLingkunganKerjaTerhadaKinerjaKaryawan.Univer  
sitas Indonesia

Yugusna, F. H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan  
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dan Kedisiplinan Karyawan Pada  
Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang. *Journal Of  
Management, Volume 2 No.2, Maret 2016.*