

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145-155.
- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. E. (2018). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor BPJS kesehatan cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235-244.
- Busro, Muhammad. 2017. Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Candradewi, I., & Dewi, I. Gst. A. M. (2019). Effect of compensation on employee performance towards motivation as mediation variable. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(5), 134-143. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n5.711>
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667-679.
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). The Effect of Compensation on Satisfaction and Employee Performance. *Management And Economics Journal (Mec-J)*, 1(1), 66. <https://doi.org/10.18860/Mec-J.V1i1.4524>
- Efendi, R., Rifa'i, N. M., Bahrin, K., Milla, H., & Suharmi. (2020). Comparative Study of Post-Marriage Nationality of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding the Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689-703. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1375>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Fauzan, S. M., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928-937.
- Hardisman. (2020) Analisis Partial Least Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM) (Langkah Praktis SmartPLSTM 3.3 dengan Penerapan Pada Penelitian Kesehatan). Yogyakarta: CV. Bintang Surya Madani.

- Hasibuan, Malayu S.P 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Ilham, N. R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, Volume 9(Issue 4).
- Kasmir., (2016) Ekonomi, F., Universitas, B., & Surabaya, B. (n.d.-b). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja PT Sekar Abadi Mulia Medan.
- Kilvin, K. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Sinetra di Kota Batam* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Kurniati, D., & Fitriyani, M. L. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Marinal Indoprima Desa Kapedi Sumenep. *Wacana Equilibrium (Jurnal Pemikiran Penelitian Ekonomi)*, 6(01), 33-42.
- Kurniawan, H. (2019). Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism, Youth and Sport of Padang District. *Archives of Business Research*, 7(7), 88–101. <https://doi.org/10.14738/abr.77.6639>.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT.Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Praktik. Jakarta. Pt. Raja Grafindo Persada Sirat, Justine. 2006. *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta. PT. Grasindo Bandung. PT. Remaja Rosdakarya
- Nazir, A. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Surya Mastika Nusantara. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 3(1), 150-169
- NurmaiJurah, N., & Siringoringo, R. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HASWARPIN GROUP. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2).
- Oktiani, D. (2020). *HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).

- Pangastuti, P. A. D., Sukirno, & Efendi, R. (2020). Comparative Study of Post Marriage Nationality of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding the Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125-144.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Robbins, S. 2008. Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(2).
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22-33
- Supriyanto, Achmad Sani dan Maharani, Vivin. 2013. Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Kuesioner dan Analisis Data. Malang: UIN Maliki Press.
- Suroto, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pancasakti Putra Kencana. *JiIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1285-1292.
- Sutrisno, E. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syamsuddin, R. A., Pratama, A., Sunarsi, D., Affandi, A., & Rifuddin, B. (2021). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 89–94
- Taruh, Ferdinatus. 2020. Motivasi kerja (meniti suara hati, menolak perilaku korupsi. Sleman; Deepublish
- Tohardi, Ahmad (2002), Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung

- Widayat, S. B., & Dwityanto, A. (2018). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(2), 111-125