

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JAMBI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Raya Jambi - Ma. Bulian KM 15 Mendalo Indah, Kode Pos 36361
laman : <https://feb.unja.ac.id>

Nomor : 4350/UN21.5/PK. 01.03/2023

20 Oktober 2023

Hal : Mohon Data/Informasi Penelitian

Yth. Pimpinan PT. Indah Cargo Logistik Jambi
Jl. Lingkar Barat II, Bagan Pete, Kec. Alam Barajo
Kota Jambi

Dengan hormat, sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir (skripsi) mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi atas:

Nama : Faiza Amanda Putri
NIM : C1B020148
Jurusan : Manajemen
Semester : VII (tujuh)

Maka dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu berkenan memberikan data/informasi kepada mahasiswa yang bersangkutan guna penyelesaian tugas akhir (skripsi) dengan judul “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Indah Cargo Logistik Jambi”.

Demikian disampaikan atas perhatian dan bantuannya diucapkan terimakasih.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Junaidi, S.E., M.Si.
NIP 196706021992031003



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan:

1. UU ITE No 11 tahun 2008 pasal 5 Ayat 1 “Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah”
2. Dokumen ini ditandatangani secara elektronik menggunakan Sertifikat Elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN)

Lampiran Surat Balasan Penelitian



PT. INDAH CARGO LOGISTIK

Alamat : Jl. Lingkar Barat II, Bagan Pete, Kec. Alam Barajo, Kota Jambi

Telp : 62-852-6672-4465 Fax: 62-813-3679-6910

Website : www.indahcargo.com

SURAT KETERANGAN

Nomor: 001 / HR / IV-DB / XI / 2023

PT. Indah Cargo Logistik Jambi Menyatakan Dengan Sesungguhnya Bahwa:

Nama : Faiza Amanda Putri

NIM : C1B020148

Jurusan / Semester : Manajemen / 7

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Instansi : Universitas Jambi

Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening
Pada PT. Indah Cargo Logistik Jambi

Nama tersebut diatas telah melakukan penelitian di PT. Indah Cargo Logistik Jambi.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dapat dipergunakan
sebagaimana mestinya

Jambi, 24 Oktober 2023

Hormat Kami,

Afrizal Midhad

Kepada Cabang

Lampiran Kuesioner

Surat Untuk Responden

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan PT.Indah Cargo Logistik Jambi

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Faiza Amanda Putri
NIM : C1B020148
Jurusan/Instansi : Manajemen Sumber Daya Manusia/ Universitas Jambi
Semester : 7 (Tujuh)

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, jawaban dalam lembar ini akan saya jamin kerahasiaannya.

Besar harapan saya pada partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti dan ilmu pengetahuan. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti



Faiza Amanda Putri

C1B020148

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

- Jenis Kelamin : 1) Laki - laki 2) Perempuan
- Usia : 1) 18 - 25 Tahun 3) 30 - 35 Tahun
2) 25 - 30 Tahun 4) > 35 Tahun
- Tingkat Pendidikan : 1) SMP / Sederajat 4) S1 - S2
2) SMA / Sederajat 5) Lainnya
3) DIPLOMA
- Lama Kerja : 1) < 1 Tahun 4) 5 - 8 Tahun
2) 1 - 3 Tahun 5) > 8 Tahun
3) 3 - 5 Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon dijawab dengan jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum Bapak/Ibu memulai untuk menjawabnya.
3. Kuesioner terdiri dari beberapa pernyataan mengenai pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening
4. Jawablah setiap pertanyaan yang diajukan dengan memberi tanda checklist (✓) pada jawaban yang tersedia. Pilihlah satu jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.
5. Pilihlah salah satu poin yang telah disediakan, adapun poin yang dimaksud adalah sebagai berikut:

- STS : Sangat Tidak Setuju = 1
TS : Tidak Setuju = 2
CS : Cukup Setuju = 3
S : Setuju = 4
SS : Sangat Setuju = 5

Data Survei Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan Kinerja Karyawan	Pendapat Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kualitas Kerja						
1	Karyawan memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja organisasi					
2	Karyawan mampu menghasilkan hasil kinerja dengan maksimal					
Kuantitas Kerja						
3	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan organisasi					
4	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja organisasi					
Tanggung Jawab						
5	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan sebelum tenggang waktu yang telah ditentukan					
6	Karyawan menyelesaikan pekerjaan tanpa membuat kesalahan yang fatal					
Pelaksanaan Tugas						
7	Karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan hasil yang memuaskan					
8	Karyawan tidak pernah menunda – nunda pekerjaan					

Data Survei Kompensasi (X1)

No	Pernyataan Kompensasi Karyawan	Pendapat Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Gaji						
1	Perusahaan dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari – hari karyawan					
2	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya					
Insentif						
3	Saya merasa bahwa insentif yang saya terima sudah sesuai harapan saya					
4	Saya merasa bahwa insentif yang saya terima sudah sesuai dengan prestasi kerja saya					
Bonus						
5	Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan					
6	Perusahaan telah memberikan bonus disetiap hari raya besar kepada karyawan					
Tunjangan						
7	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan / posisi kerja saya saat ini					
8	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab saya					
Promosi						
9	Perusahaan tempat saya bekerja melakukan Promosi jabatan secara objektif					
10	Perusahaan tempat saya bekerja melakukan Promosi jabatan sesuai dengan prestasi kerja					

Data Survei Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan Kedisiplinan Kerja Karyawan	Pendapat Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Disiplin Terhadap Waktu						
1	Saya mampu dan sanggup mentaati peraturan jam kerja Kantor					
2	Saya mampu datang dan pulang kerja sesuai peraturan Perusahaan					
Disiplin Terhadap Peraturan Perusahaan						
3	Saya sanggup mematuhi semua perintah dan peraturan tertulis maupun tidak tertulis					
4	Saya mampu menggunakan pakaian yang rapi dan bersih sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan					
Disiplin Terhadap Tanggung Jawab						
5	Saya mampu menyelesaikan seluruh pekerjaan yang diberikan kepada saya secara baik					
6	Saya bertanggung jawab sepenuhnya terhadap tugas yang diberikan kepada saya					
Disiplin Terhadap Etika Perusahaan						
7	Saya dapat bersikap dengan sopan dan ramah dalam menghadapi sikap customer / pelanggan					
8	Saya dapat bersikap sopan dan ramah dengan atasan dan sesama rekan kerja saya					

Data Survei Motivasi Kerja (Z)

No	Pernyataan Motivasi Kerja Karyawan	Pendapat Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kebutuhan Fisiologis						
1	Perusahaan dalam memberikan pangan sudah memenuhi kebutuhan fisiologis karyawan					
2	Perusahaan dalam memberikan sandang sudah memenuhi kebutuhan fisiologis karyawan					
Kebutuhan Rasa Aman						
3	Lingkungan kerja saya terasa aman dan nyaman					
4	Perusahaan memiliki prosedur keselamatan kerja					
Kebutuhan Sosial						
5	Lingkungan kerja saya memiliki rasa kekeluargaan					
6	Saya memiliki hubungan kerjasama yang baik antar rekan kerja					
Kebutuhan Penghargaan						
7	Perusahaan memberikan reward dan pujian atas prestasi kerja karyawan					
8	Terdapat promosi jabatan dan pengakuan dari perusahaan atas prestasi kerja karyawan					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
9	Saya semangat dalam bekerja sebagai pengembangan potensi diri					
10	Saya menggunakan potensi dan kemampuan diri untuk bekerja secara maksimal					

Lampiran Karakteristik Responden

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
2	Laki - Laki	18 – 25 Tahun	SMA	1 – 3 Tahun
3	Laki - Laki	30 – 35 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
4	Perempuan	25 – 30 Tahun	SMA	1 – 3 Tahun
5	Perempuan	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
6	Laki – Laki	30 – 35 Tahun	SMP	3 – 5 Tahun
7	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	1 – 3 Tahun
8	Laki - Laki	18 – 25 Tahun	SMP	3 – 5 Tahun
9	Laki – Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
10	Perempuan	18 – 25 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
11	Perempuan	18 – 25 Tahun	SMP	1 – 3 Tahun
12	Perempuan	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
13	Laki - Laki	30 – 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun
14	Laki - Laki	> 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun
15	Laki – Laki	> 35 Tahun	SMA	> 8 Tahun
16	Laki - Laki	30 – 35 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
17	Laki – Laki	30 – 35 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
18	Perempuan	25 – 30 Tahun	S1	1 - 3 Tahun
19	Laki – Laki	18 – 25 Tahun	SMA	1 - 3 Tahun
20	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
21	Perempuan	18 – 25 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
22	Perempuan	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
23	Laki – Laki	25 – 30 Tahun	S1	3 – 5 Tahun
24	Laki - Laki	18 – 25 Tahun	SMA	1 – 3 Tahun
25	Perempuan	25 – 30 Tahun	S1	1 – 3 Tahun
26	Laki - Laki	30 – 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun
27	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	S1	3 – 5 Tahun
28	Laki – Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
29	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	S1	3 – 5 Tahun
30	Laki – Laki	> 35 Tahun	SMA	> 8 Tahun
31	Laki – Laki	30 – 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun
32	Laki – Laki	25 – 30 Tahun	S1	3 – 5 Tahun
33	Laki – Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
34	Laki - Laki	30 – 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun

35	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	S1	3 – 5 Tahun
36	Laki - Laki	> 35 Tahun	SMA	> 8 Tahun
37	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
38	Laki - Laki	30 – 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun
39	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
40	Laki - Laki	> 35 Tahun	SMA	> 8 Tahun
41	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	S1	3 – 5 Tahun
42	Laki - Laki	30 – 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun
43	Laki - Laki	> 35 Tahun	SMA	> 8 Tahun
44	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
45	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
46	Laki - Laki	30 – 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun
47	Laki - Laki	30 – 35 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
48	Laki - Laki	> 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun
49	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
50	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
51	Laki - Laki	> 35 Tahun	SMA	5 – 8 Tahun
52	Laki - Laki	> 35 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
53	Laki - Laki	25 – 30 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun
54	Laki - Laki	> 35 Tahun	SMA	3 – 5 Tahun

Lampiran Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
1	3	4	3	3	4	3	3	4
2	4	4	3	3	4	3	3	4
3	4	4	2	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	2	3	4	3	2	2
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	3	3	4	3	2	2
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	2	3	4	3	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	3	3	4	3	3	3
13	5	4	3	3	4	3	3	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	2	3	3	3	4	3	3	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	3	3	3	4	3	3	4
23	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	5	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	2	4	2	2	2	2	2	2
30	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	3	3	3	2	3	3	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	3	4
37	4	4	4	4	4	4	5	5
38	4	4	4	4	4	4	2	2
39	4	4	3	3	2	3	4	4
40	5	5	5	5	5	5	5	5

41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	3	3	3	3	2	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4
44	5	5	5	5	5	3	3	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	2	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4
50	5	5	5	5	5	4	5	5
51	4	4	5	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran Tabulasi Data Kompensasi (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	4	3	3	2	4	3	4	4	4	4
2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	3	2	3	4	3	4	4	4	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3
8	4	4	4	3	3	5	3	4	4	3
9	4	4	4	5	3	5	3	3	4	4
10	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2
11	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
12	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
13	4	3	3	3	3	2	4	2	4	4
14	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3
15	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4
16	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
17	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5
18	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4
19	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
20	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4
21	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
22	4	3	3	3	2	4	5	5	4	4
23	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5
24	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
25	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	3	3	5	4	4	3	5
29	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
30	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
31	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2
32	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
34	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3
37	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
38	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4
39	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3
40	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5

41	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
42	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2
43	4	4	4	3	3	3	5	5	3	3
44	5	3	3	3	3	2	2	2	5	2
45	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5
46	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3
47	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2
48	4	4	2	3	4	3	3	2	4	5
49	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4
50	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5
51	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4
52	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4
53	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
54	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5

Lampiran Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
1	4	4	4	2	3	4	3	4
2	4	4	4	3	3	3	4	4
3	3	3	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	3	3	4	4	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	3	3	3	4	3	4	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	3	4	4	3	3	4	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	3	4	3	4	3
13	4	4	4	4	4	4	5	5
14	4	4	4	3	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	3	3	3	3	3	3	3	3
19	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	3	3	3	3	4	4
23	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	2	2	2	2	3
30	4	4	3	4	4	4	3	4
31	3	3	3	3	3	3	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5
34	4	4	4	4	5	4	5	5
35	5	5	4	4	4	5	4	4
36	5	5	4	5	5	5	4	5
37	4	4	4	4	4	4	3	3
38	4	4	4	4	4	4	3	3
39	4	4	4	4	4	4	3	3
40	5	5	5	4	4	5	5	5

41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	3	3	3	4	4	4	4	3
43	4	4	3	4	4	4	4	4
44	5	4	5	5	5	5	5	5
45	4	3	3	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	5	2	4	4	4	4	4
48	4	5	5	2	4	4	4	4
49	4	4	2	4	4	4	4	4
50	5	5	5	4	3	3	5	4
51	4	5	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	3	4	3
53	5	4	4	4	3	4	4	4
54	4	4	4	5	4	4	4	4

Lampiran Tabulasi Data Motivasi Kerja (Z)

No	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9	Z1.10
1	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
2	3	3	3	3	3	4	3	5	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
13	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
31	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4
52	4	4	2	4	4	4	2	2	4	4
53	4	4	3	4	4	4	2	2	5	4
54	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4

Lampiran Analisis Data PLS

a. Outer Model

Convergent Validity

Outer Loading

Matriks						Salin ke Clipboard:
	X1	X2	Y	Z		
X1.1	0.718					
X1.10	0.802					
X1.2	0.845					
X1.3	0.827					
X1.4	0.736					
X1.5	0.716					
X1.6	0.715					
X1.7	0.733					
X1.8	0.767					
X1.9	0.727					
X2.1		0.901				

Outer Loading

Matriks						Salin ke Clipboard:	Format Excel
	X1	X2	Y	Z			
X2.1		0.901					
X2.2		0.833					
X2.3		0.726					
X2.4		0.763					
X2.5		0.862					
X2.6		0.858					
X2.7		0.795					
X2.8		0.846					
Y1.1			0.799				
Y1.2			0.815				
Y1.3			0.923				

Outer Loading

Matriks						Salin ke Clipboard:
	X1	X2	Y	Z		
Y1.1			0.799			
Y1.2			0.815			
Y1.3			0.923			
Y1.4			0.970			
Y1.5			0.822			
Y1.6			0.909			
Y1.7			0.790			
Y1.8			0.742			
Z1.1				0.939		
Z1.10				0.784		
Z1.2				0.923		

Outer Loading

Matriks						Salin ke Clipboard:
	X1	X2	Y	Z		
Y1.8			0.742			
Z1.1				0.939		
Z1.10				0.784		
Z1.2				0.923		
Z1.3				0.868		
Z1.4				0.977		
Z1.5				0.969		
Z1.6				0.968		
Z1.7				0.879		
Z1.8				0.824		
Z1.9				0.912		

Discriminant Validity

Validitas Diskriminan

	Kriteria Fornell-Larcker	Cross Loadings	Rasio Heterotrait-Mono...	Rasio Heterotrait-Mono...	Salin ke Clipboard:
	X1	X2	Y	Z	
X1.1	0.718	0.759	0.822	0.844	
X1.10	0.802	0.473	0.563	0.542	
X1.2	0.845	0.815	0.909	0.905	
X1.3	0.827	0.671	0.790	0.720	
X1.4	0.736	0.439	0.524	0.552	
X1.5	0.716	0.424	0.482	0.535	
X1.6	0.715	0.394	0.501	0.511	
X1.7	0.733	0.327	0.427	0.406	
X1.8	0.767	0.315	0.457	0.462	
X1.9	0.727	0.567	0.570	0.532	
X2.1	0.711	0.901	0.864	0.839	

Validitas Diskriminan

	Kriteria Fornell-Larcker	Cross Loadings	Rasio Heterotrait-Mono...	Rasio Heterotrait-Mono...	Salin ke Clipboard:
	X1	X2	Y	Z	
X2.2	0.617	0.833	0.802	0.766	
X2.3	0.585	0.726	0.657	0.618	
X2.4	0.539	0.763	0.736	0.711	
X2.5	0.604	0.862	0.802	0.774	
X2.6	0.596	0.858	0.758	0.759	
X2.7	0.581	0.795	0.760	0.701	
X2.8	0.600	0.846	0.787	0.769	
Y1.1	0.564	0.833	0.799	0.748	
Y1.2	0.572	0.821	0.815	0.801	
Y1.3	0.747	0.868	0.923	0.915	
Y1.4	0.792	0.907	0.970	0.977	

Validitas Diskriminan

	Kriteria Fornell-Larcker	Cross Loadings	Rasio Heterotrait-Mono...	Rasio Heterotrait-Mono...	Salin ke Clipboard:
	X1	X2	Y	Z	
Y1.5	0.718	0.759	0.822	0.844	
Y1.6	0.845	0.815	0.909	0.905	
Y1.7	0.827	0.671	0.790	0.720	
Y1.8	0.678	0.671	0.742	0.634	
Z1.1	0.798	0.822	0.909	0.939	
Z1.10	0.615	0.817	0.802	0.784	
Z1.2	0.859	0.807	0.927	0.923	
Z1.3	0.797	0.728	0.813	0.868	
Z1.4	0.792	0.907	0.970	0.977	
Z1.5	0.791	0.872	0.947	0.969	
Z1.6	0.791	0.897	0.955	0.968	

Validitas Diskriminan

	Kriteria Fornell-Larcker	Cross Loadings	Rasio Heterotrait-Mono...	Rasio Heterotrait-Mono...	Salin ke Clipboard:
	X1	X2	Y	Z	
Y1.8	0.678	0.671	0.742	0.634	
Z1.1	0.798	0.822	0.909	0.939	
Z1.10	0.615	0.817	0.802	0.784	
Z1.2	0.859	0.807	0.927	0.923	
Z1.3	0.797	0.728	0.813	0.868	
Z1.4	0.792	0.907	0.970	0.977	
Z1.5	0.791	0.872	0.947	0.969	
Z1.6	0.791	0.897	0.955	0.968	
Z1.7	0.742	0.738	0.796	0.879	
Z1.8	0.655	0.757	0.762	0.824	
Z1.9	0.745	0.824	0.888	0.912	

Composite Reliability

Validitas dan Reliabilitas Konstruk

Matriks	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak ...	Salin ke Clipboard:
	Cronbach's Al...	rho_A	Reliabilitas Ko...	Rata-rata Varia...	
X1	0.920	0.939	0.932	0.578	
X2	0.932	0.936	0.944	0.680	
Y	0.944	0.951	0.954	0.722	
Z	0.975	0.978	0.979	0.822	

b. Inner Model

R-Square

R Square

Matriks	R Square	Adjusted R Square	Salin ke Clipboard:
	R Square	Adjusted R Sq...	
Y	0.968	0.966	
Z	0.883	0.878	

Path Coefficient

direct Effect

Koefisien Jalur

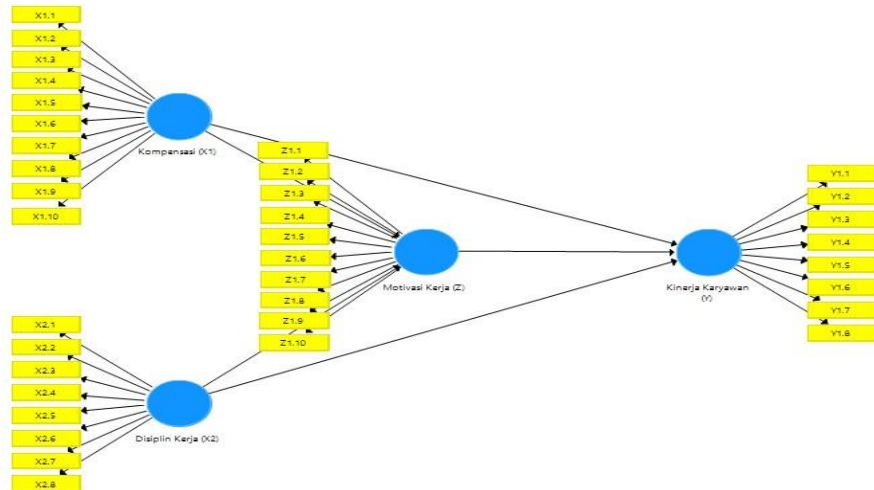
Mean, STDEV, T-Values, P-Valu...	Keyakinan Interval	Keyakinan Interval Bias-Dikor...	Sampel	Salin ke Clipboard:	
	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sam...	Standar Devias...	T Statistik (O/...	P Values
Disiplin Kerja (...)	0.345	0.340	0.060	5.739	0.000
Disiplin Kerja (...)	0.623	0.595	0.108	5.751	0.000
Kompensasi (X...	0.133	0.133	0.035	3.799	0.000
Kompensasi (X...	0.381	0.411	0.107	3.558	0.001
Motivasi Kerja (...)	0.548	0.554	0.074	7.377	0.000

Indirect Effect

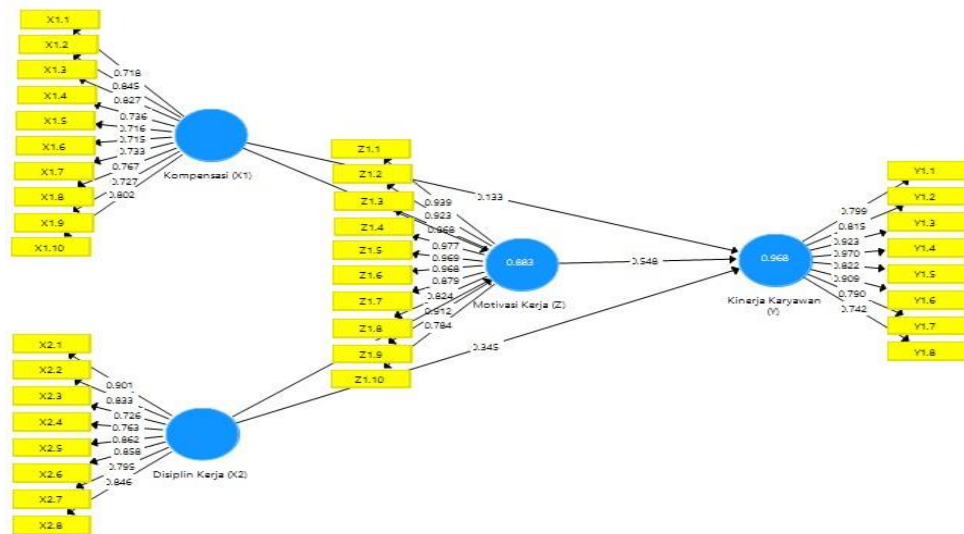
Efek Tidak Langsung Spesifik

 Mean, STDEV, T-Values, P-Valu...	 Keyakinan Interval	 Keyakinan Interval Bias-Dikor...	 Sampel	Salin ke Clipboard:	
	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sam...	Standar Devias...	T Statistik (O/...	P Values
Disiplin Kerja (...)	0.342	0.327	0.064	5.380	0.000
Kompensasi (X...	0.209	0.231	0.077	2.702	0.009

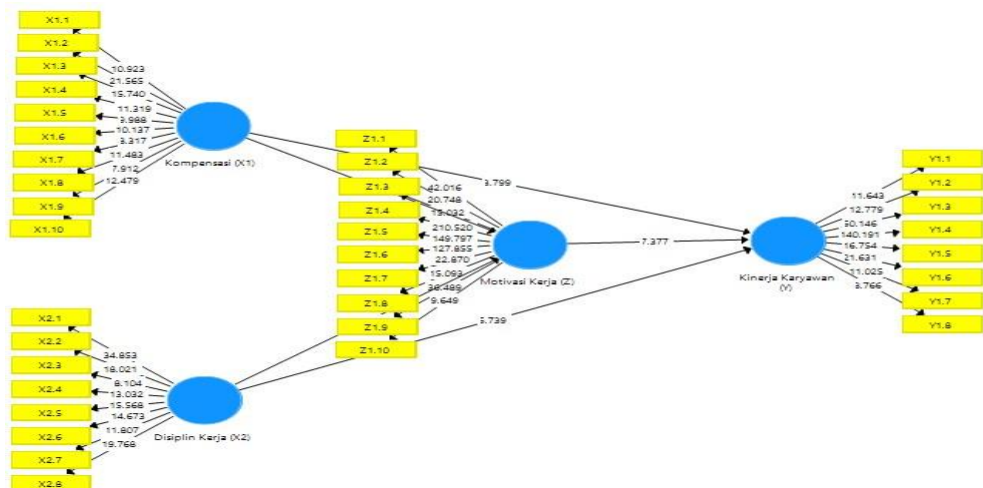
Model Pengujian



Hasil Outer Model



Hasil Model Hipotesis



Lampiran Dokumentasi pada PT. Indah Cargo Logistik Jambi



- Wawancara dengan kepala cabang perusahaan yang mengelola segala pemasukan



- Melihat proses penyortiran barang masuk sampai barang yang ingin dikirimkan atau diantarkan ke customer