

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, serta menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian explanatory research. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Indah Cargo Logistik Jambi yang berjumlah 54 dengan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Variabel dalam penelitian ini adalah kompensasi (X1), disiplin kerja (X2), motivasi kerja (Z), dan kinerja karyawan (Y). data dianalisis menggunakan perangkat lunak SmartPLS 3.0. hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja mampu memberikan pengaruh positif dan signifikan dalam menghubungkan kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja mampu memberikan pengaruh positif dan signifikan dalam menghubungkan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Saran pada penelitian ini : (1) pada variabel kinerja karyawan mengarahkan dan menilai dalam melakukan pekerjaan agar karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu dan menghasilkan hasil yang memuaskan. (2) pada variabel kompensasi sebaiknya perusahaan untuk terus memperhatikan dalam pemberian insentif kepada karyawan. (3) pada variabel disiplin kerja karyawan diharapkan dapat mematuhi semua perintah dan peraturan perusahaan dengan menggunakan pakaian yang rapi dan bersih. (4) pada variabel motivasi kerja perusahaan harus terus memperhatikan dalam pemberian reward dan lingkungan kerja yang nyaman dan aman.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to test and analyze the effect of compensation on employee performance, the effect of work discipline on employee performance, the effect of compensation on work motivation, the effect of work discipline on work motivation, the effect of work motivation on employee performance, and to test and analyze the effect of compensation on performance employees through work motivation, as well as testing and analyzing the influence of work discipline on employee performance through work motivation. This research uses a quantitative approach with explanatory research type. The sample in this study were employees of PT. Indah Cargo Logistik Jambi, totaling 54 using a saturated sampling technique. Data collection uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The variables in this research are compensation (X1), work discipline (X2), work motivation (Z), and employee performance (Y). data were analyzed using SmartPLS 3.0 software. The research results show that compensation has a positive and significant influence on employee performance, work discipline has a positive and significant influence on employee performance, compensation has a positive and significant influence on work motivation, work discipline has a positive and significant influence on work motivation, work motivation has an influence positive and significant on employee performance, work motivation is able to provide a positive and significant influence in linking compensation to employee performance, and work motivation is able to provide a positive and significant influence in linking work discipline to employee performance. Suggestions in this research: (1) on the employee performance variable, direct and assess the work so that employees can complete their work on time and produce satisfactory results. (2) regarding the compensation variable, companies should continue to pay attention to providing incentives to employees. (3) in the work discipline variable, employees are expected to comply with all company orders and regulations by wearing neat and clean clothes. (4) on the work motivation variable, companies must continue to pay attention to providing rewards and a comfortable and safe work environment.

Keywords: Employee Performance, Compensation, Work Discipline, Work Motivation