

GAMBARAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ANGGOTA *GIRL UP* INDONESIA

¹Nabila Maghfirah,²Annisa Andriani, ³Nurul hafizah

¹Jurusan Psikologi, Universitas Jambi/ nabilamaghfirah4@gmail.com

²Jurusan Psikologi, Universitas Jambi/ annisa.andriani@unja.ac.id

³Jurusan Psikologi, Universitas Jambi/ nurulhafizah@unja.ac.id

ABSTRAK

LATAR BELAKANG Rendahnya tingkat kesetaraan gender menjadi penyebab rendahnya partisipasi perempuan dalam pembangunan, maka diperlukan upaya pemberdayaan melalui peningkatan kepemimpinan perempuan. PBB mendirikan *Girl Up* sebagai wadah inklusif bagi perempuan untuk berkembang. Dalam mewujudkan peningkatan kepemimpinan perempuan *Girl Up* mendorong anggotanya melalui program yang berfokus pada pengembangan kepemimpinan transformasional untuk memiliki kemampuan dalam daya ubah.

TUJUAN Untuk mendapatkan gambaran kepemimpinan transformasional pada anggota *Girl Up* Indonesia, serta faktor-faktor yang mempengaruhi gambaran kepemimpinan transformasional pada anggota *Girl Up* Indonesia

METODE Penelitian ini menggunakan kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Karakteristik partisipan yang dipilih adalah *Girl Up* Indonesia, perempuan berusia 15-25 tahun, memiliki ketertarikan akan isu kesetaraan gender. Teknik pengumpulan data adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data adalah *Interpretative Phenomenological Analysis* (IPA)

HASIL Gambaran kepemimpinan transformasional pada anggota *Girl Up* Indonesia meliputi *inspirational motivation*, kepercayaan diri, komunikatif, perhatian individu, manajemen diri, dan *individualized consideration*. Adapun faktor yang mempengaruhi yaitu kecakapan dalam memimpin, tersedianya ruang aman untuk berkembang, pengikut, dan memperluas networking.

KESIMPULAN Partisipan pada penelitian ini telah menggambarkan kepemimpinan transformasional melalui munculnya 6 tema dan 4 tema pada faktor yang mempengaruhi gambaran kepemimpinan transformasional pada anggota *Girl Up* Indonesia

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, *Girl Up* Indonesia

DESCRIPTION OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP IN GIRL UP INDONESIA MEMBERS

¹Nabila Maghfirah,²Annisa Andriani, ³Nurul hafizah

¹Jurusan Psikologi, Universitas Jambi/ nabilamaghfirah4@gmail.com

²Jurusan Psikologi, Universitas Jambi/ annisa.andriani@unja.ac.id

³Jurusan Psikologi, Universitas Jambi/ nurulhafizah@unja.ac.id

ABSTRACT

BACKGROUND *The low level of gender equality is the cause of women's low participation in nation's growth, which requires empowerment efforts through increasing women's leadership. The UN established Girl Up as an inclusive platform for women to develop. To embody the improvement of women's leadership, Girl Up encourages its members through a program which focused on transformational leadership development so they could have the ability to change.*

OBJECTIVE *To get a picture of transformational leadership in Girl Up Indonesia members, as well as factors that influence the picture of transformational leadership in Girl Up Indonesia members.*

METHODS *This research uses qualitative research with a phenomenological approach. Characteristics of the participant are Girl Up Indonesia members, women aged 15-25 years, and have interest in gender equality issues. Data collection techniques are through interviews, observation, and documentation. The data analysis technique is Interpretative Phenomenological Analysis (IPA).*

RESULTS *The description of transformational leadership in Girl Up Indonesia members includes inspirational motivation, self-confidence, communicative, individualized attention, self-management, and individualized consideration. The influencing factors are leadership skills, the availability of safe space to develop, followers, and networking.*

CONCLUSION *Participants in this study have described transformational leadership through the emergence of 6 themes and 4 themes on factors that influence the description of transformational leadership in Girl Up Indonesia members.*

Keywords: *Transformational Leadership, Girl Up Indonesia*

