

BAB V

KESIMPULAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapatkan sepuluh tema terkait gambaran kepemimpinan transformasional dan faktor yang mempengaruhi kepemimpinan transformasional pada anggota Girl Up Indonesia. Tema-tema tersebut adalah *inspirational motivation*, kepercayaan diri, komunikatif, perhatian individu, *individualized consideration*, kecakapan dalam memimpin dan pengikut. Adapun tema khas yang ditemukan dari penelitian ini antara lain manajemen diri, tersedianya ruang aman untuk berkembang dan memperluas *networking*.

Berdasarkan temuan tersebut dapat dilihat bagaimana gambaran kepemimpinan transformasional pada anggota Girl Up Indonesia melalui enam tema gambaran yaitu *inspirational motivation*, kepercayaan diri, komunikatif, perhatian individu, manajemen diri dan *individualized consideration*. Peneliti juga menemukan bagaimana perilaku yang menggambarkan kepemimpinan transformasional pada anggota Girl Up Indonesia dipengaruhi oleh faktor-faktor yang ditemukan saat mengambil data penelitian yaitu kecakapan dalam memimpin, tersedianya ruang aman untuk berkembang, pengikut dan memperluas *networking*.

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini dalam menjalin komunikasi bersama partisipan, perbedaan proses wawancara yang terjadi secara offline dan online yang dimana hal tersebut menurut peneliti memiliki pengaruh dalam proses pengambilan data penelitian, jika online sangat memungkinkan terjadinya koneksi internet yang terputus mengakibatkan terpotongnya omongan partisipan atau peneliti saat mewawancarai. Penelitian ini merupakan penelitian pertama dalam melihat bagaimana gambaran kepemimpinan transformasional pada anggota Girl Up Indonesia, yang diharapkan terdapat penelitian selanjutnya yang dapat lebih memperdalam teori serta memperluas penggalan informasi mengenai dampak jangka panjang dari kepemimpinan transformasional dalam membentuk masa depan anggota setelah mereka selesai bergabung dari organisasi Girl Up Indonesia

5.2 Saran

Saran dalam penelitian ini ditujukan kepada:

1. *Girl Up* Indonesia

Untuk *Girl Up* Indonesia diharapkan dapat:

- 1) Memperluas program perkembangan untuk mendukung perempuan Indonesia dalam mengembangkan kepemimpinan transformasional, keterampilan, dan pengetahuan terkait perubahan fokus girl up serta memfokuskan kegiatan keterampilan praktis yang tepat untuk pemberdayaan potensi penuh anggota.
- 2) Implementasikan sistem pemantauan dan evaluasi yang kuat untuk mengukur dampak program dan aktivitas organisasi serta gunakan feedback anggota untuk meningkatkan efektivitas dan relevansi program.
- 3) Lakukan penelitian lebih lanjut untuk memahami tantangan dan peluang yang dihadapi anggota dalam berbagai konteks dan semoga dapat menggunakan hasil temuan penelitian ini untuk membantu mengarahkan program-program baru organisasi.

2. Anggota *Girl Up* Indonesia

Kepada anggota yang bergabung di dalam girl up Indonesia diharapkan agar:

- 1) Terlibat aktif dalam kegiatan dan program yang diselenggarakan oleh girl up Indonesia, keaktifan akan memberi pengaruh pengalaman yang lebih luas.
- 2) Manfaatkan peluang untuk mengembangkan keterampilan seperti komunikasi, kepemimpinan dan kerjasama tim.
- 3) Berani memberikan serta menerima feedback untuk membantu perkembangan diri dan organisasi menjadi lebih baik
- 4) Jadilah pemimpin yang inklusif dengan mendukung keberagaman dan memastikan suara anggota didengar dan dihargai.

3. Penelitian Selanjutnya

Untuk saran kepada penelitian selanjutnya diharapkan:

- 1) Mengidentifikasi faktor-faktor yang mendukung dan menghambat pengembangan kepemimpinan transformasional pada anggota girl up Indonesia agar dapat membantu merinci konteks dan kondisi yang mempengaruhi perkembangan kepemimpinan mereka.
- 2) Dapat menggabungkan metode peneliti kuantitatif dan kualitatif untuk mendapatkan pemahaman tentang gambaran kepemimpinan transformasional dengan lingkup data yang lebih luas
- 3) Tinjau dampak panjang dari kepemimpinan transformasional, melihat bagaimana pengalaman kepemimpinan transformasional di girl up pada partisipan dapat membentuk perjalanan karir dan kontribusi mereka setelah keluar dari organisasi
- 4) Mengambil fokus penelitian baru terkait melihat perbandingan anggota girl up dengan kelompok organisasi selaras untuk melihat bagaimana perbedaan yang signifikan dalam tingkat kepemimpinan transformasional.

