

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. (2019). Bentuk-bentuk perilaku bias gender. *Journal of Gender and Children Studies*, 1-18
- Anatasya, E. (2021). Motivasi Kerja dan Dukungan Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen organisasi. *Jurnal STIMAK*
- Atika, A., Fristin., Y & Suwandaru., A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 4(1)
- Audina, D. J. (2022). Kesetaraan gender dalam perspektif hak asasi manusia. *Jurnal Penelitian Ilmu Hukum*, 2(4), 148-154.
- Azwar, S. (2019). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka pelajar.
- Axelrod, R. (2017). *Leadership and Self- Confidence*, Springer.
- Bahar, A., & Abd, M. (2013), *Transformasional Leadership Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*, Jakarta: Rajawali Pres.
- BPS | Presentase ngkatan kerja terhadap penduduk usia kerja (TPAK) (n.d.). Retrieved July 28, 2023,from <https://www.bps.go.id/indicator/6/714/1/persentase-angkatan-kerja-terhadap-penduduk-usia-kerja-tpak-menurut-golongan-umur>.
- Bhramantyo. G., & Ratna., D. (2021). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Keterikatan kerja Pada Karyawan Perusahaan Pengelolah Kayu. *Jurnal Empati*. 10 (1)
- Choiriyah, Andayani, E & Sarwoko, E. (2020). Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Organisasi: Perannya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Management and Business Review*. 4 (2)
- Darmanita, Z., & Yusri, M. (2020). Pengoperasian penelitian naratif dan etnografi; Pengertian, prinsip - prinsip, prosedur, analisis, interpretasi dan pelaporan temuan. *Jurnal Manajemen dan Dakwah*, 1 (1) Hal 24-34.
- Data Boks | Mayoritas warga RI lebih suka pemimpin laki-laki ketimbang perempuan. (n.d.). Retrieved February 28, 2023, from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/10/10/mayoritas-warga-ri-lebih-suka-pemimpin-laki-laki-ketimbang-perempuan>

- Departemen Pendidikan Indonesia. (2007). *Kamus Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Fachrurrazi. M., & Chasan Basori, M. (2017). Peranan organisasi ikatan pelajar nahdlatul ulama dan ikatan pelajar putri nahdlatul ulama (IPNU-IPPNU) dalam Membentuk Jiwa Kepemimpinan Siswa Ma,arif. 2(2)
- Fadilla Helmi, A., & Arisudana, I. (2009). Kepemimpinan transformasional, kepercayaan dan berbagi pengetahuan dalam organisasi iman arisudana. *Jurnal Psikologi*, 36(2)
- Fajar, N., & Rasyidah.(2021). Dinamika sosial kedudukan perempuan di arab saudi era raja salman. *Universitas Islam Negeri Ar-Raniry*. 10(1)
- Ferdinandito, A., & Haryani, T. N. (2021). Gaya Kepemimpinan *servant leadership* dalam meningkat kualitas pelayanan publik. *Jurnal mahasiswa Wacana Publik*, 1(1)
- Fitriana, A., & Cenni. (2021). Perempuan dan kepemimpinan. *prosiding webinar nasional IAHN-TP Palangka Raya*, 1.
- Gede, I., Kamanjaya, H., Supartha, W. G., & Dewi, I. A. M. (2017). Pengaruh *servant leadership* terhadap komitmen organisasional dan kinerja pegawai (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(7).
- Generation Girl | Nurturing Future Female Leaders of Indonesia*. (n.d). Retrieved August 28, 2023, from <http://generationgirl.org/>
- Girl Up | Girl Up's Core Values*. (n.d.). Retrieved February 28, 2023, from <https://girlup.org/girl-up-core-values>
- Girl Up | Leadership Development*. (n.d.). Retrieved February 28, 2023, from <https://girlup.org/leadership-development>
- Girl Up | Who We Are*. (n.d.). Retrieved December 24, 2022, from <https://girlup.org/about>
- Gusmansyah, W. (2021). Dinamika kesetaraan gender dalam kehidupan politik di Indonesia. *Jurnal Hawa*, 1(1).

- Habibah, S. (2015). Kepemimpinan perempuan dalam perspektif gender. *Sosioireligius*, 1(1).
- Hafiza, V., N & Santi, B. M. (2021). Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kesiapan untuk berubah pada karyawan kantor telkom regional VI Kalimantan. *Jurnal Penelitian Psikologi* . 8 (4)
- Hamka, H. (2012). Kepemimpinan perempuan dalam era modern. *Woman Leadership In The Modern Era*, 9
- INFID. (2020). *Annual Report*. International NGO forum on indonesian development.
- Ismail, Z., Pita Lestari, M., Rahayu, P., & Novita Eleanora, F. (2020). Kesetaraan gender ditinjau dari sudut pandang normatif dan sosiologis. *Jurnal Sasi*, 26, 154–161.
- Jaja, S., Fannesa, F., & Rivani. (2022). Penerapan Kepemimpinan Transformasional Perusahaan: Studi Pada PDAM Tirta Alami Batusangkar Sumatera Barat. *Jurnal Pemikiran dan penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*. 7 (2)
- Junaidi, H. (2017). Ibu rumah tangga: *Streotype* perempuan pengangguran. *Jurnal An-Nis'a Kajian Gender dan Anak*. 12(1)
- Kamelia & Surya, M. (2022). Studi Fenomenologi : perspektif Kepemimpinan Dari Sudut pandang Pemimpin Wanita Milenial. *SEIKO: Journal of Management & Business*. 5 (1)
- Kementrian Pemberdayaan Perempuan dan perlindungan Anak Republik Indonesia.(2020).Wujudkan kesetaraan Melalui Peningkatan Kapasitas kepemimpinan Perempuan. <https://www.kemenpppa.go.id>
- Khaerani, S. N. (2019). Faktor ekonomi dalam pernikahan dini pada masyarakat sasak lombok. *Journal Qawwam*.13(1), 1-13.
- Khanafi Asnan, M., & Fattahillah, A. (2022). Hak perempuan dan kesetaraan gender menurut perspektif Nawal El- Sa'dawi. *Qualita*. 4(1).
- Kiara | Nasib Perempuan Nelayan. (n.d.). Retrieved February 28, 2023, from <https://www.kiara.or.id/2014/05/28/nasib-perempuan-nelayan/>

- Larasati, A. M., & Ayu, N. P. (2020). The education for gender equality and human rights in Indonesia: Contemporary issues and controversial problems. *The Indonesian Journal of International Clinical Legal Education*, 2(1), 73–84.
- LeanIn.Org and McKinsey & Company, Women in the Workplace 2021 (September 2021), <https://womenintheworkplace.com/>
- Linawati & Sofiati. (2019). Pengaruh Kepercayaan Diri dan Citra Pemimpin Terhadap Kekaguman Bawahan Pada kepemimpinan Transformasional. *Jurnal solusi*. 14 (2)
- Mardia. (2014). Pendidikan berbasis adil gender (membongkar akar permasalahan dan pengarusutaman gender sebagai sebuah solusi). *Jurnal Al-Mayyah*. 7(2)
- Moleong, lexy. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Rosda.
- Nuraeni, Y., & Lilin Suryono, I. (2021). Analisis kesetaraan gender dalam bidang ketenagakerjaan di Indonesia. *Nakhoda: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 20(1).
- Perdana, D., & Tri, S. (2022). Mengubah Kelemahan menjadi Peluang kepemimpinan Transformatif Kepala Sekolah. *Jurnal Satya Widya*. 38 (1)
- Perempuan Berkisah | Komunitas Perempuan Berkisah. (n.d). Retrieved Agust 28, 2023, from <https://www.perempuanberkisah.id/>
- Rahma, R., & Setiawan, S. (2020). Komunikasi Organisasi dalam fenomena Perubahan Organisasi di Lembaga Penelitian dan Pengembangan. *Jurnal Pekommas*. 5(1)
- Rahmawati, I., & Desiningrum, D. (2018). Pengalaman menjadi mualaf: Sebuah interpretative phenomenological analysis. *Jurnal Empati*, 7(1)
- Ratnawati, D., & Zainal Abidin, A. (2019). Kesetaraan gender tentang pendidikan laki-laki dan perempuan. *Jurnal Harkat*, 15(1).
- Roni, F. (2019). Gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional serta dampaknya terhadap kepuasan kerja karyawan. *Widya Cipta*, 3(1), 171–178.
- Rosnami,T. (2012). Pengaruh kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan kinerja dosen Universitas Tanjungpura Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*. 3(1)

- Ruang Aman | Survei Pelechan di Ruang Publik. (n.d). Retrieved Agust 28, 2023, from <http://ruangaman.org/survei2019/>
- Salfa, H. (2023). Peran sosial perempuan dalam masyarakat dan implikasinya terhadap penempatan perempuan anggota legislatif pada komisi-komisi di DPR RI periode 2019-2024. *Jurnal Politica Dinamika Masalah Politik Dalam Negeri dan Hubungan Internasional*. 13(2).
- Sagala, H. S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Jakarta: Prenada Media.
- Shalahuddin, S.(2015). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.
- Soekarso, & Putong, Iskandar. (2015). *KEPEMIMPINAN: Kajian Teoritis dan Praktis*.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep kepemimpinan transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7),
- Sohiron., Syukri, A., & Anwar, K. (2019). Sifat Empati Pemimpin Terhadap Bawahan Sebagai Kunci Keberhasilan Kepemimpinan Dalam Sistem Manajemen Pendidikan Islam. *IJIEM: Kajian Teori dan Hasil Penelitian Pendidikan*. 2(1)
- Suarni.(2015). Subordinasi anak perempuan dalam keluarga. *Jurnal Equilibrium Pendidikan Sosiologi*. 3(1).
- Sugiarto, E. (2015). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif Skripsi dan Tesis*. Suaka Media.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suriagiri, H. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. (D. Hermina, Ed.). CV. Radja Publika.
- Syahril, S. (2019). Teori- Teori Kepemimpinan. *Riayah*, 4(2).
- Syamsuriadi. (2019). Self Management Concept dalam kepemimpinan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. 9 (2)
- UN Women | *Commission on the Status of Women*. (n.d). Retrieved Agust 28, 2023, from <http://unwomen.org/en/csw>
- Verick, S. (2014). Female labor Force Participation in Developing Countries. *IZA World of Labor* . 87

WEWAW | WEWAW Indonesia. (n.d). Retrieved Agust 28, 2023, from
<https://wewawindonesia.wordpress.com/2021/07/02/tentang-wewaw-indonesia/>

World Economic Forum. (2023). *Global Gender Gap Report*

World Values Survey | WVS Documentation WV7. (n.d.). Retrieved February 28, 2023,from
<https://www.worldvaluessurvey.org/WVSDocumentationWV7.jsp>

Yuni Siswanti. (2015). *Meraih Kesuksesan Organisasi dengan kepemimpinan manajerial yang “SMART” dengan Pendekatan Riset Empiris.*

Yusrini, B. A. (2017). Tenaga kerja wanita dalam perspektif gender di Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Al- Maiyyah*, 10(1).

