

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja melalui semangat kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran mengenai lingkungan kerja dalam kategori sangat baik, gambaran mengenai fasilitas kerja sangat baik, gambaran mengenai semangat kerja sangat baik dan gambaran mengenai produktivitas kerja juga sangat baik
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja.
3. Fasilitas kerja memiliki pengaruh positif tidak signifikan terhadap produktivitas kerja.
4. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja.
5. Fasilitas kerja memiliki pengaruh positif tidak signifikan terhadap semangat kerja
6. Semangat kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap produktivitas kerja
7. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif tidak signifikan terhadap produktivitas kerja melalui semangat kerja sebagai variabel intervening.
8. Fasilitas kerja memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas kerja melalui semangat kerja sebagai variabel intervening.

1.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan maka peneliti dapat memberi saran sebagai berikut :

1. hasil penelitian bahwa lingkungan kerja dan fasilitas kerja melalui semangat kerja memiliki pengaruh yang positif tidak signifikan. Oleh karena itu peneliti menyarankan agar manajemen lebih memperhatikan dan dapat

meningkatkan kondisi lingkungan kerja dan fasilitas kerja sehingga karyawan dapat mengoptimalkan pekerjaannya.

2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah variabel yang diteliti sehingga yang di peroleh lebih sempurna lagi.