

ABSTRAK

Kasmir Rahim. 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi Kantor Cabang Sarolangun: Tesis Program Studi Magister Manajemen, Pembimbing: (I). Dr. Sigit Indrawijaya, SE, M, Si, (II) Dr. Sry Rosita, SE, MM.

Penelitian ini merupakan penelitian survey kuantitatif yang dilatar belakangi oleh perkembangan teknologi dan juga kompleksitas perilaku pekerja dalam perusahaan. Selain itu, penelitian ini dilatarbelakangi oleh keterhubungan antara lingkungan kerja dan produktifitas pegawai dalam bekerja. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktifitas dan semangat kerja. Selain itu, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan semangat kerja dengan menggunakan variabel intervening berupa semangat kerja. Prosedur penelitian yaitu menggunakan metode survey kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang dengan rincian 1 orang pimpinan, 1 orang wakil pimpinan, 3 orang pimcapem, 1 orang resident audit, orang head, dan 2 orang karyawan. Instrument pada penlitian ini menggunakan studi wawancara, kuisioner. Teknik analisis berupa deskriptif kualitatif dengan pengujian instrumen dan uji hipotesis. Hasil pengukuran loadong faktor menggambarkan nilai $> 0,60$, maka semua loading factor dari indicator dinyatakan valid. Variabel yang dinyatakan reliable dengan melihat Cronbach's alpha dan composite reliability dimana varibel Fasilitas Kerja sebesar 0.904 dan 0.940 Lingkungan Kerja, 0.919 Produktivitas Kerja dan 0.844 Semangat Kerja Semangat kerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan fasilitas kerja 0.434 & 0.404 $> 0,3$ kategori sedang. hubungan variabel fasilitas kerja dengan Produktibvitas Kerja menunjukkan koefisien jalur sebesar 0.009, nilai P-Value sebesar 0.964 yang berarti $> 0,05$ dan T-Statistik sebesar 0.046 < 1.96 . Hasil ini menunjukkan bahwa fasilitas berpengaruh positif tidak signifikan terhhap produktivitas kerja. hubungan variabel Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja menunjukkan koefisien jalur sebesar 0.000, nilai P-Value dan signifikan $< 0,05$ dan T-Statistik sebesar 3.804 > 1.96 . Hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhhap produktivitas kerja. Hasil penelitian menjelaskan bahwasannya lingkungan kerja dan fasilitas kerja cukup berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Produktifitas Kerja, Semangat Kerja

ABSTRAC

Kasmir Rahim. 2024. The Influence of the Work Environment and Work Facilities on Work Productivity through Work Morale as an Intervaning Variable at PT. Jambi Regional Development

Bank Sarolangun Branch Office: Master of Management Study Program Thesis, Supervisor: (I). Dr. Sigit Indrawijaya, SE, M, Si, (II) Dr. Sry Rosita, SE, MM.

This research is quantitative survey research which is motivated by technological developments and also the complexity of worker behavior in companies. Apart from that, this research is motivated by the connection between the work environment and employee productivity at work. The aim of this research is to find out how much influence the work environment and work facilities have on productivity and work morale. Apart from that, to determine the influence of the work environment and work enthusiasm by using an intervening variable in the form of work enthusiasm. The research procedure uses a quantitative survey method. The sample in this study consisted of 40 people, with details of 1 leader, 1 deputy leader, 3 leaders, 1 audit resident, head, and 2 employees. The instruments in this research use interview studies, questionnaires. The analysis technique is qualitative descriptive with instrument testing and hypothesis testing. The results of factor loading measurements show a value > 0.60 , so all factor loadings from the indicators are declared valid. Variables that are declared reliable by looking at Cronbach's alpha and composite reliability where the Work Facilities variables are 0.904 and 0.940 Work Environment, 0.919 Work Productivity and 0.844 Work Morale. Work morale is influenced by the work environment and work facilities 0.434 & 0.404 > 0.3 medium category. The relationship between the work facility variable and Work Productivity shows a path coefficient of 0.009, a P-Value of 0.964 which means > 0.05 and a T-Statistic of 0.046 < 1.96 . These results indicate that facilities have an insignificant positive effect on work productivity. The relationship between the Work Environment variable and Work Productivity shows a path coefficient of 0.000, P-Value and significance < 0.05 and T-Statistics of 3.804 > 1.96 . These results indicate that the work environment has a significant positive effect on work productivity. The research results explain that the work environment and work facilities have quite an influence on employee productivity.

Keywords: Work Environment, Work Facilities, Work Productivity, Work Morale